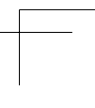
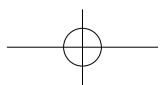
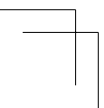
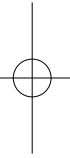
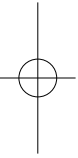
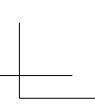
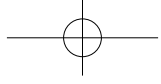
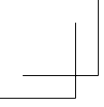


北京印刷学院
《北京普通高等学校党建和思想政治
工作基本标准》集中检查宣传手册

党委宣传部 编



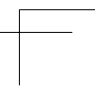
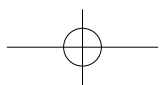
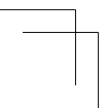
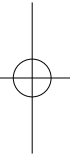
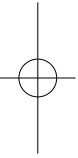
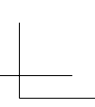
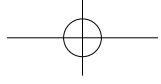
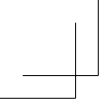
前 言

为迎接 2012 年《北京普通高等学校党建和思想政治工作基本标准》（以下简称《基本标准》）检查组进校考察，使广大师生深刻领会本次评估的目的和意义，按照“以查促建、查建结合，加强基础、鼓励创新，全面覆盖、突出重点”的原则，强化“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的观念，进一步提升学校党建和思想政治工作科学化水平，学校党委决定编印《北京印刷学院〈基本标准〉集中检查宣传手册》。

本手册主要就“学校基本情况”、“《基本标准》落实情况”、“上级精神”进行介绍。

本手册的编辑在学校领导的指导下进行，征求了广大教师的意见。由于时间仓促，纰漏之处，敬请谅解。

党委宣传部
二〇一二年十月



目 录

一 . 学校基本情况	1
(一) 办学指导思想	1
(二) 办学定位	1
(三) 办学特色	2
(四) 发展目标	2
(五) 发展战略	3
(六) 办学 50 余年的经验	4
二 . 《基本标准》重点检查专项落实情况 ...	5
(一) 校院两级决策机制	5
(二) 大规模培训干部	7
(三) 党支部建设工作	9
(四) 党员发展	13
(五) 教职工思想工作	16
(六) 大学生思想政治工作	20
(七) “平安校园”创建工作	23
(八) 党外代表人士队伍建设	24
(九) 抵御和防范校园传教渗透工作	26
(十) 党务公开	28
(十一) 特色工作	30
(十二) 基本数据	31

三 . 上级精神	35
(一) 胡锦涛总书记 7.23 重要讲话精神 ...	35
(二) 第二十次全国高等学校党的建设工作会议精神	42
(三) 市第十一次党代会报告关于党建工作的基本精神	44

一 . 学校基本情况

（一）办学指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻党的教育方针，落实《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010—2020年）》精神，把握国家建设教育强国、文化强国和新闻出版强国的机遇，坚持“质量立校、人才强校、创新驱动、党建创新”的发展战略，加强内涵建设，突出特色发展，不断完善“工科与文科结合、艺术与科技结合、理论与实践结合”的育人模式，实现规模、结构、质量、效益的协调统一，全面提高人才培养质量，提升科学研究水平，增强服务社会能力，推进文化传承创新，为把学校建设成工、文、艺、管等多学科协调发展，国际知名、有特色、高水平的传媒类大学奠定坚实基础。

（二）办学定位

1. 人才培养定位：全面贯彻党的教育方针，培养德智体美全面发展，品德优良、基础扎实、适应性强、综合素质高，具有较强创新精神和实践能力的应用型高级专门人才。

2. 学科定位：以建设“数字出版与传播”国家特殊需求项目为引领，以“传媒技术、传媒文化、传媒艺术、传媒管理”特色学科群建设为主线，统筹学科与人才资源，力争在新闻传播学、设计学、材料科学与工程、信息与通信工程等一级学科形成一批标志性成果。

3. 办学层次定位：以本科教育为主体，大力发展研究生教育，积极开展留学生教育。

4. 服务面向定位：立足首都，服务行业，面向全国，走向世界。

5. 办学类型定位：从教学型向教学研究型大学转变。

2

（三）办学特色

传承中华文明，创新育人模式，培养印刷出版专门人才。

（四）发展目标

到 2015 年，为把学校建成新闻传播学、设计学等一级学科，数字出版、数字媒体、绿色印刷包装等研究领域综合实力全国领先，工、文、艺、管等多学科协调发展，国际知名、有特色、高水平的

传媒类大学奠定坚实基础，加快实现从教学型向教学研究型大学的转变。到 2020 年，基本实现从教学型向教学研究型大学转变，初步建成国际知名、有特色、高水平传媒类大学。

（五）发展战略

1. “质量立校”工程：提高人才培养质量，深化教育教学改革；优化学科结构，提高学科建设水平；优化专业结构，加强特色专业建设。

2. “人才强校”工程：加强高层次人才引进，构建人才引进体系；加强高水平人才培养，完善人才培养体系；加强管理队伍建设，提升管理效率。

3. “创新驱动”工程：
以“理念创新”为基础，更新教育观念；以“科技创新”为先导，提升科研水平；以“管理创新”为保障，增强办学活力。

4. “党建创新”工程：加强校院两级领导班子思想政治建设，提高治校理教能力；加强基层党组织建设，推进基层党建创新；加强学生党建工作，提高思想政治教育水平；推进印刷文化的传承创新，发挥文化育人的作用。

(六) 办学 50 余年的经验

必须坚持科学发展；必须坚持特色发展；必须坚持以人为本；必须坚持立足行业和区域发展；必须坚持党的领导。

二. 《基本标准》重点检查专项落实情况

(一) 校院两级决策机制

1. 基本情况

根据《中国共产党章程》、《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》及相关要求，建立了以常委会、全委会、校长办公会议事规则为核心的决策制度体系，为决策的科学性、规范性奠定了良好基础。

学校实行党委领导下的校长负责制。党委统一领导学校工作，发挥领导核心作用，同时支持校长按照《中华人民共和国高等教育法》有关规定，依法行使职权。

坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，每周定期召开党委常委会或校长办公会，对学校日常重要事项集体研究、集体决策。同时注重发挥离退休老同志、民主党派、无党派代表人士和广大师生集体智慧，保证了决策的民主性、参与性。

按照“重心下移、分权管理、责权利统一”的原则，学校对二级学院实行目标责任制管理，二级

学院依照《党政联席会议制度》有关要求，讨论和决定本单位重要事项。

2. 典型做法

(1) 党委结合不同领导各自的擅长领域和资源优势，科学合理安排分工。非委员校领导、校长助理列席参加常委会，全体党委常委出席或列席参加校长办公会，同时都联系 1—2 个基层单位，做到了党政同心搞建设，齐心协力谋发展。

(2) 通过定期召开校级领导班子工作务虚会，集中精力议大事、抓大事，增强工作的预见性、系统性、针对性，提高学校领导班子的决策水平和驾驭全局的能力，促进学校各项事业又好又快发展，取得了良好成效。

(3) 创新“院长 + 执行院长”的管理模式，选齐配强二级学院领导班子。目前五个本科二级学院的党总支书记、执行院长全部都配备为具有较强教学科研能力的教授。同时，先后聘请高端领军人才担任二级学院院长，为二级学院充分利用社会资源，加强对外交流与合作创造了良好条件。

3. 制度建设

学校先后制订并实施了《北京印刷学院实施〈中国共产党普通高等学校基层组织工作条例〉的办法》

《中共北京印刷学院委员会工作规则》《北京印刷学院党委全委会议事规则（试行）》《北京印刷学院党委常委会议事规则（试行）》《北京印刷学院校长办公会议事规则》《北京印刷学院校级领导班子工作务虚会工作制度》《中共北京印刷学院委员会落实“三重一大”制度的实施意见》《中共北京印刷学院委员会关于实行干部任免票决制的实施办法（试行）》《北京印刷学院校级领导班子会议决议事项督办工作实施细则》《北京印刷学院学术委员会章程》《北京印刷学院二级教职工代表大会实施细则（试行）》《关于加强和改进工会工作的意见》等系列文件，完善了党委领导下的校长负责制各项决策制度。

二级学院学校党委要求，积极落实《北京印刷学院关于实施单位（部门）工作目标责任制的意见（试行）》《北京印刷学院二级学院党政联系会议制度》，不断强化主体意识，增强办学活力。

（二）大规模培训干部

1. 基本情况

举办主体培训班 50 余个，上级调训干部 22 名，校内外挂职锻炼干部 51 名；干部境外培训 40 余人

次；举办中青年骨干教师读书班 2 期。完成每年 110 学时培训任务的处级干部达 95% 以上。五年干部培训经费累计 180 万元。

2. 典型做法

(1) 建立健全干部培训领导体制和工作机制。建立健全了党委统一领导、分管书记主抓，组织部、党校牵头，宣传部、人事处等职能部门协调配合的干部培训领导体制和工作机制。认真制定干部培训规划和计划。

(2) 扎实做好各类培训工作。一是办好各类主体培训班。每年举办 1—2 期由全体处级干部参加的培训班、1—2 期党支部书记培训班、1 期高层次人才研讨班，每 2 年举办 1 期中青年骨干教师读书班。二是认真完成市委党校、国家教育行政学院的干部调训任务，选拔优秀的处级以上干部参加学习。三是采取了校内、外挂职锻炼的方式，在实践中培养干部。四是灵活运用短期进修与学习的方式，鼓励干部有针对性地参与和工作相关的业务培训，提高自身职业素养。

(3) 创新干部教育培训模式。丰富培训内容，创新培训方式，分层分类建立立体化培训体系。一是

多环节的中青年骨干教师读书班。2007年以来举办了2期。二是成系统的高层次人才研讨班。三是高端化的处级干部“一季一课”。每季度安排一次处级干部高端理论学习。四是校内外交叉式挂职锻炼式培训。先后向新闻出版总署、团中央、科技部、市委教育工委、中关村管委会以及北京市宣武、大兴、密云区等多家单位派出干部挂职锻炼，部分挂职干部远赴新疆、内蒙、浙江、天津等地。通过挂职锻炼，丰富了干部的工作阅历，干部能力和素质得到了明显提升；同时，也密切了学校与行业、地方的联系，成为学校服务社会的又一有效途径。五是多形式的在线学习。充分发挥网络资源优势，扩大网络学习平台的覆盖面，合理分配学习名额，建立动态跟踪检查机制，确保在线学习取得实效。

（三）党支部建设工作

1. 基本情况

截止2012年6月，学校共设有党总支9个，直属党支部9个，基层党支部87个。各党总支、直属党支部都能按照“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的指导原则，充分发挥基层党组织“推动

发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐”的作用，带领全体党员出色完成了教学、科研、管理、服务等各项工作，体现了基层党组织的战斗堡垒作用。

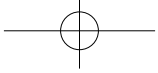
全校共有教工党支部书记 55 名。其中，在职直属党支部书记 8 名、在职基层教工党支部书记 37 名、离退休党支部书记 10 名。2012 年换届后，总支书记（直属党支部书记）高级职称比例达到 70.6%；教工党支部书记高级职称的比例为 75%；二级学院党总支书记全部配备具有学科专业背景的人员担任。党支部书记队伍结构合理，素质较高。

2. 典型做法

10

(1) 探索规律，加强领导。学校不断完善制度体系，加强对基层党组织建设的领导。党委定期听取基层党组织工作汇报，党委书记、副书记坚持定点联系党总支（党支部）。通过党建研究提升党建工作科学化水平，历年主持或参与北京党建研究会、北京高校党建研究会课题 10 余项，其中，1 项课题获批教育部思政司课题，1 项课题被北京高校党建研究会评为优秀课题。

(2) 调整基层党组织设置。根据学校实际情况，及时新增、整合、调整部分基层党组织设置，增设



了涵盖科研处、绿色研究院、艺科出版社研发部门的绿色印刷与包装产业技术研究院直属党支部，整合了机关党总支设置，配备了专职书记；改革和优化了研究生党员管理体制，研究生党员下放到各二级学院党总支管理，职能处室统一归由学工部负责。2010年，通过“公推直选”选举产生了教职工党支部书记。

(3) 加强基层党组织负责人队伍建设。重视基层党组织负责人队伍建设，选好配强基层党组织负责人；加强组织员队伍建设，充分发挥其在各方面的积极作用。重视对支部书记的教育培训，每年举办基层党组织负责人培训班，每两年开展一次优秀党务工作者评选表彰，按规定落实党支部书记待遇，每单位都对党支部书记进行了不同程度的补贴。教师党支部书记与教研室主任享受同等待遇，机关教师党支部书记每月补助 100 元，离退休党支部书记每人每年补贴 600 元。

(4) 抓好基层党支部活动。每年年初下发《党支部活动立项指南》，明确年度党支部活动重点，鼓励基层党支部创新；同时，按照党员每人每年活动经费 100 元、教育培训经费 100 元的标准下

拔经费，支持党支部立项活动。每年年底开展党支部活动DV大赛，评选出主题好、形式新、受党员欢迎的特色党支部活动。

(5)规范基层党支部工作检查。由党建组织员(联络员)为主体，坚持开展每年2次的基层党支部工作检查。对全校基层党支部开展活动、党员学习教育、党员承诺制、党支部手册填写等情况进行全面检查，并指导基层党支部及时整改。

(6)党支部定级整顿。在基层组织建设年活动中，完成了党支部分类定级工作，共评出先进党支部28个，占31%；较好党支部59个，占66.5%；一般党支部2个，占2.5%，共制定了整改措施126条。2012年8月以来，各党总支又陆续开展了党支部晋位升级活动。

(7)评优表彰。2007年以来，我校共进行了3次党内表彰。此外，有2个先进基层党组织、7个优秀共产党员受到校级以上表彰。开展了2次民主评议党员。进行了1次基层党组织满意率调查。

3. 制度建设

党委制定了《北京印刷学院实施〈基层党组织工作条例〉的办法》、《关于进一步推进基层党

建工作创新的意见》、《关于进一步健全和完善基层党组织工作规则及考核评价办法的意见(试行)》、《关于加强基层党支部建设的指导意见》、《关于加强和改进思想政治工作的意见》等文件和制度，重点修订补充了党员发展、基层党组织换届、党支部活动立项、特色支部评选、党建研究、党费管理和使用、党员活动经费的使用等制度，为党支部建设提供了完备的制度保障。

(四) 党员发展

1. 基本情况

2007年以来，学校党委认真贯彻执行《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则》，严格遵循发展党员“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总体要求，扎实做好发展党员工作。截至2012年6月底，共有党员1621名。其中正式党员1186名，预备党员435名，在职教工党员445名，离退休党员177名，学生党员999名。党员素质稳步提高，党员结构有所改善，有力地促进了学校党的建设和各项事业的发展。

2. 典型做法

(1) 保证发展党员质量。一是严把“培训”关。2007年以来，先后举办入党积极分子培训班10余期，培训入党积极分子5400余人。二是严把“程序”关。规范发展党员流程，学校各级党组织严格按照程序操作，力求公开公正，优中选优，经得起群众和组织的监督和检验。三是积极进行制度创新。在坚持原有的推优、政审、公示、谈话等制度的基础上，创新并推行民主评议发展对象、群众满意率测评、发展前理论考试与热点问题答疑、票决制、“五个不发展”等做法和制度。四是严格落实学生党员发展质量检查工作。新发展的学生党员在考研、学风建设中都能表现出积极的引领作用。

14

(2) 抓好青年教工的党员发展工作。一是做好调查研究，及时发现好的典型；二是定期梳理青年教师和学术骨干中的党的重点培养对象，及时确定和调整培养联系人，做好培养联系工作；三是注重加强青年教师和学术骨干的实践锻炼，通过实践活动激发他们的入党热情，让他们感受到党组织的吸引力和凝聚力，引导他们向党组织靠拢。截止2012年5月，我校具有副高以上职称教职工的党

员比例为 59.1%，具有研究生学历教职工的党员比例为 48.4%；35 岁以下青年教师中的党员比例为 67.1%。

(3) 优化学生党员队伍结构。坚持“一年级启蒙与选苗并重；二年级培养与发展并重；三年级发展、教育与使用并重；四年级使用与再教育并重”的模式，达到一年级有党员、二年级班有党员，三年级以上班有党支部或党小组的要求。目前，我校本科生党员比例与北京高校本科生党员比例平均数基本持平，控制在 11% 左右，研究生党员比例稳定在 50% 左右。

(4) 发挥组织员队伍的传帮带作用。目前，组织员（联络员）队伍由 5—6 名党性观念强、理想信念坚定、具有丰富党务工作经验的退休老同志组成，在发展党员工作中，组织员充分发挥传帮带作用：一是严格把握入党标准和程序，坚持按照学校制定的学生党员发展质量标准开展工作。二是对《入党志愿书》、各类考察表、审查材料等入党材料进行严格审查，对于填写不规范，涂改明显的，令其整改。三是在谈话中注重运用党的基本知识、基本理论和党建成果，帮助考察发

展对象端正入党动机，提高认识水平，及时发现发展对象的缺点和不足，并予以指正。四是针对发展党员过程中出现的问题，及时与党委组织部、党校以及各基层党组织沟通，确保发展党员工作进行顺利。我校组织员田世英老师于2011年获得“北京高校关心下一代先进个人”荣誉称号。

3. 制度建设

进一步健全完善推优制、测评制、培养考察制、公示制、预审制、预备党员考察制、票决制等工作制度，印发了《关于进一步加强基层党建组织员和联络员工作的意见》、《发展党员票决制实施办法》等文件，确保发展党员工作进一步制度化、规范化、科学化。

16

（五）教职工思想工作

1. 基本情况

党委遵循党的教育方针，坚持“育人为本、德育为先”，围绕中心工作，把加强教师尤其是青年教师思想政治工作放在全局工作的突出位置，注重强化领导与构建机制相结合、研究和实践创新相结合、正面教育与自主教育相结合、典型示范和制度

建设相结合、人文关怀与解决实际问题相结合，加强学习，创新方法途径，增强教工思想工作实效，为推动学校整体工作和促进教职工个人发展打下了坚实的思想基础，提供了强大的精神动力。

2. 典型做法

(1) 完善领导体制、工作机制。形成了校党政主要领导亲自抓，组织部、党校、宣传部、人事处、教务处、学生处、研究生处、校工会等相关部门各负其责，广大党员教师充分发挥政治核心和先锋模范作用，二级单位主抓落实的合力工作机制。

(2) 开展舆情调研、理论研究。坚持每年2次教职工思想动态调研，设立党建和思想政治工作研究专项课题，近5年来共资助研究课题70余项，总资助金额20余万元。每年召开一次党建、德育工作研讨会，每两年进行一次党建、德育研究成果评选表彰。提升工作科学化水平，有针对性地开展教工思想教育。

(3) 加强教师理论武装、能力培训。制定学习计划，丰富学习内容，创新学习方式，加强教师理论武装。近年来，共组织全校性教师理论学习30余次，参观革命圣地、展览10余次。以新教工培训、

国内外访问学习、学位深造、短期专业技能培训等形式支持教工提升工作能力。

(4) 加强师德建设。制定《北京印刷学院关于进一步加强和改进师德建设的意见》、《北京印刷学院师德规范》、《北京印刷学院师德考评办法》等制度和师德评价反馈机制，提出了“爱国奉献、遵纪守法，爱岗敬业、教书育人，严谨治学、为人师表，团结协作、求实创新”的师德规范；在教师职务晋升、岗位聘任、评优等方面实行“一票否决制”。建立师德状况报告制度，定期汇总领导听课、教学督导、教师互评、学生评教等方面师德信息；每年召开座谈会，了解师生员工对青年教师师德状况评价；每年开展师德先进个人和“我最尊敬的教师”评选活动，以重大节日为契机表彰先进典型。通过座谈会、学习会、调研等形式，加强师德建设。围绕“育人”核心工作，提高管理水平和服务能力，形成了教书育人、管理育人、服务育人、文化育人的合力。

(5) 抓好青年教师的教育工作。一是以新教师岗前培训为契机，前移思想政治工作关口。二是以各种活动为媒介，促进青年教师全面成长。通过组织青年教师开展学术沙龙、教学基本功经验交流、教

学方法研讨、校际交流、社会考察等活动，提升青年教师综合素质。三是以教学及科研组织为平台，提高青年教师业务能力。专门设立青年教师科研基金，选派青年教师实践培训和挂职锻炼，提供到国外大学进修访学的机会。2008年以来，共有56名青年教师与老教师结对，有50余名青年教师到国家机关、高校、企业和西部挂职锻炼，有100余名青年教师参加境外培训。

(6) 着力解决教工实际问题。学校制定了《北京印刷学院劳动人事争议调解办法》，建立了教职工法律咨询中心，为学校、师生开展援助服务，义务咨询。节假日采取探望、慰问、座谈会等形式，及时传递学校党政对教师的关爱；组织单身教职工座谈会、组织观看电影；为每位教职工生日送贺卡；关注教工健康，增加重大疾病体检项目；建立困难职工动态档案，开展“送温暖”活动，慰问生活困难、住院生病亲属去世职工37人，发放慰问金和困难补助22000元；建立特殊人群联系制度，改善教职工的生活条件，千方百计解决住房、子女就学等一系列实际问题，大力实施“民生建设工程”，不断提高教师待遇。

3. 制度建设

制定完善了《关于进一步加强和改进党建和思想政治工作的意见》、《北京印刷学院关于加强青年教师思想政治工作的办法》、《北京印刷学院外籍教师管理办法》、《北京印刷学院教师岗位人员在职进修培训管理办法》、《北京印刷学院非教师岗位人员在职进修培训管理办法》、《北京印刷学院干部挂职锻炼管理办法》、《北京印刷学院青年教师参加社会及专业实践活动管理办法》、《北京印刷学院关于进一步加强和改进师德建设的意见》、《北京印刷学院师德规范》、《北京印刷学院师德考评办法》、《北京印刷学院“师德建设先进集体”、“师德先进个人”评选办法（修订）》等制度，为教师思想工作的扎实推进提供了保障。

（六）大学生思想政治工作

1. 基本情况

学校大学生思想政治教育工作始终坚持以中国特色社会主义理论体系为指导，以社会主义核心价值观体系为引领，以培养社会主义事业可靠接班人和合格建设者为目标，以制度建设为保障，以体系建设为基础，以队伍建设为根本，努力增强学生思想

政治教育工作的针对性、及时性和有效性，全面提高了思想政治教育工作的实效。

2. 典型做法

(1) 选优配强辅导员。按照师生比不低于 1:200 的比例配备辅导员。目前，我校由专职辅导员、研究生兼职辅导员和本科生兼职辅导员组成的 122 名的专兼职辅导队伍。通过培训、挂职等形式加大辅导员队伍建设力度。关注辅导员发展，在考核合格基础上发放辅导员岗位津贴。每年评选一次“校级优秀辅导员”。五年来，学校共有 10 人获得“北京市优秀辅导员”荣誉称号。

(2) 开展深度辅导、心理咨询。每名学生每年都能得到至少一次有针对性的深度辅导。深度辅导自 2009 年开展以来，通过个体辅导、团体辅导、成长小组、工作坊等方式，实现对学生的全覆盖。五年来，心理素质教育中心为学生提供个体咨询服务 997 人次。

(3) 加强班团建设。大力培训班主任、班团干部，累计培训超过 2000 人次。开展班团建设实践活动，五年来，学校共有 24 个班级获得“北京市先进班集体”荣誉称号、50 个团支部获得北京市“先锋杯”优秀团支部称号。

(4) 开展主题教育，树立先进典型。通过开展形式多样的主题教育活动，进一步提高了学生的思想政治素质；通过开展“青春榜样”、“三好学生”、“优秀学生干部”、“优秀共产党员”、“优秀学员”等学生中优秀个体的评选、事迹宣传，树立了学生学习的榜样。五年来，学校共有 80 名学生获得“北京市三好学生”、“北京市优秀学生干部”等荣誉称号。

(5) 解决学生实际问题。构建“奖贷助补免”五位一体的帮扶体系，开辟入学“绿色通道”等。五年来，学校共为近 5000 名贫困学生提供了 1100 万元的资助。建立全过程学业指导体系，开展就业辅导。学校毕业生就业率保持在 95% 以上。

(6) 调研学生舆情，健全预防机制。每月 2 期学生舆情调研，建立危机事件联动机制。五年来，学校未发生任何政治性群体事件。

(7) 发挥思政课主阵地、主渠道作用。高度重视思政课建设，现有思政课专职教师 16 人，符合教育部师生比 1:400 的要求。

3. 制度建设

学校出台了《关于加强和改进大学生思想政治教育的意见》，配套制定了加强辅导员班主任队伍

建设、学生心理素质教育、困难学生资助、学生管理等方面的文件 30 余个，建立了学生思想政治教育宏观指导与微观操作有机结合的制度体系，做到了“政策有倾斜、经费有专项、队伍有规划、场地有专属”，有力地保障了学生思想政治教育工作的顺利开展。

（七）“平安校园”创建工作

1. 基本情况

学校深入开展“平安校园”建设，建立健全长效机制，积极开展安全教育，加强意识形态领域管理，完善安全基础设施，健全突发事件处置系统。确保校园无群体性不良事件。

2. 典型做法

(1) 健全安全工作体系。成立了以党委书记和校长为组长的维稳工作领导小组，落实岗位责任制；不断提高保卫干部的管理水平和业务能力。

(2) 加强意识形态领域管理。深入开展防范和抵御邪教工作，对敏感事件在敏感期预防措施得力，校园治安良好，政治局面稳定。

(3) 健全排查化解机制。成立职工矛盾、学生矛盾

化解中心,及时、有效地化解各类纠纷,确保校园稳定。

(4) 积极开展安全教育。全年不定期检查责任落实情况,对新生进行安全教育,适时在网上发布安全提示。

(5) 完善安全基础设施。积极开展“科技创安”工程建设,有效改善了校园环境。

(6) 健全突发事件处置系统。成立突发事件应急处置指挥中心,组建师生“平安校园”志愿者队伍,第一时间把握学生动态,有效推动校园安全稳定。

3. 制度建设

学校制定了《北京印刷学院安全稳定及综合治理责任书》、《北京印刷学院消防安全责任书》、《北京印刷学院交通安全责任书》,增加了《北京印刷学院安全稳定及治安综合治理考核办法》和《北京印刷学院安全稳定及治安综合治理验收评分标准》等规章制度,从制度建设和责任体系上确保了学校安全防范责任制的落实和到位。

(八) 党外代表人士队伍建设

1. 基本情况

目前,学校有民主党派成员 33 名,其中在

职 19 名，分别属于民革、民盟、民进、农工、九三、致公等党派；无党派教授 17 名，少数民族教师 53 名，少数民族民主学生 698 名，侨眷 1 名。

校领导班子中有 1 名无党派副校长。非党处级干部 9 名，占处级干部队伍总数的 10.6%，其中正处 3 名；5 个本科二级学院中有 3 个二级学院的执行院长（常务副院长）是无党派或民主党派成员。2011 年，结合大兴区政协换届，学校先后推荐 4 名民主党派和无党派代表人士到区政协任政协委员。

2. 典型做法

(1) 加强组织领导。在我校出台的《关于加强统一战线工作的意见》中，提出要“把党外代表人士及其后备队伍建设纳入学校人才和干部队伍建设的总体规划。”健全了党委统一领导，统战部牵头协调，组织、宣传、人事、保卫、外事（港澳台办）、学生、后勤等部门和基层院系各负其责，共同配合的工作体制。

(2) 加强党外代表人士教育培训。党委把加强对党外代表人士的思想引领作为重点，每年根据不同主题举办党外高层次人才培训班。积极组织党外代表人士开展理论学习和社会实践，党外代表人士队

伍建设取得明显成效。

(3) 发挥党外代表人士的作用。坚持征求党外代表人士意见的制度。每年都根据学校重点工作及党外代表人士普遍关心的热点问题，组织好通报会、座谈会，及时通报情况、听取意见。每名校领导坚持联系 1 至 2 名党外人士。坚持党外代表人士民主参与制度，邀请党外代表人士参加对局级和处级领导班子、领导干部民主评议，以及局级和处级后备干部的民主推荐活动。

3. 制度建设

26 制定了《关于加强党外代表人士队伍建设的意见》、《关于加强统一战线工作的意见》、《关于校级领导联系基层单位、民主党派和党外人士的意见》等制度，保障党外人士队伍建设工作的顺利开展。

（九）抵御和防范校园传教渗透工作

1. 基本情况

学校高度重视抵御和防范校园传教渗透工作，基本形成了党委统一领导、制度体系健全、相关部门各负其责的工作局面。工作中重点抓好宣传教育。

2. 典型做法

(1) 加强组织领导。成立学校民族宗教工作领导小组和专项工作领导小组，及时研究和统筹协调解决工作中发现的突出问题，并定期向党委汇报。

(2) 注重政策宣传。通过主题教育、开设选修课、入党积极分子培训等形式，宣传党的宗教政策以及有关法律法规。

(3) 加强内部管理。严格对校园教育教学活动及思想文化阵地管理。加强对校内讲座、报刊、橱窗、广播电视、网络等宣传阵地管理，全面把握师生舆情动态。加强对外籍教师的管理，在外籍教师聘任合同中均有明确规定不得在校园内传教的条款。

(4) 强化队伍建设。建设一支政治素质过硬、熟悉宗教政策法规、关爱学生发展的宗教工作队伍。

(5) 做好专项工作。认真开展专项工作，切实贯彻“一人一组，一人一策”，维护学校大局稳定。

3. 制度建设

出台了《关于加强和改进新时期我校民族宗教工作的意见》、《宣传环境管理暂行规定》、《新闻网新闻发布管理规定》、《北京印刷学院外籍教师管理办法（试行）》等文件，为抵御和防范校园传教渗透工作提供保障。

（十）党务公开

1. 基本情况

学校认真贯彻《中共中央办公厅印发〈关于党的基层组织实行党务公开的意见〉的通知》和《中共北京市委办公厅印发〈北京市关于党的基层组织实行党务公开的意见〉的通知》、《中共北京市委教育工作委员会关于进一步加强高校党务公开工作的意见（试行）》文件精神，成立了党务公开工作领导小组，制订并落实了《北京印刷学院实行党务公开工作实施办法》。各有关职能部门依照《党务公开目录》具体负责学校层面的党务公开工作，各党总支（直属党支部）作为本单位党务公开工作责任主体，不断完善党务公开工作制度，基本实现了“公开主体责任化、公开内容明确化、公开方式多样化、公开程序规范化”的工作目标。

2. 典型做法

(1) 公开主体责任化。校级层面，由党委各职能部门按照各自工作职能分别负责学校思想建设、组织建设、制度建设、党风廉政建设等各方面的公开事项；各党总支（直属党支部）全面负责本部门范围内的党务公开工作。

(2) 公开内容明确化。凡是党员、群众关注的重

大事项决策部署、重要工作落实情况，只要不涉及党和国家秘密，都通过适当方式，适时予以公开。根据《党务公开目录》，党委明确了8个方面、33项必须公开的内容，同时对公开形式、公开范围、公开时限都做了明确规定；各党总支（直属党支部）按照党委要求，也都细化制定了本部门党务公开内容。

(3) 公开方式多样化。按照“规范、有效、实用、方便”的原则，对于党内公开事项，主要通过会议、文件、纪要等形式公开；对于校内公开事项，主要通过公开栏、会议和“数字校园网”等途径公开；对于社会公开事项，主要通过校园网主页、报纸等校外媒体公开。

(4) 公开程序规范化。对于例行公开事项，自觉、主动、及时公开；对于未列入公开目录，师生要求公开的事项，经党务公开工作领导小组审核确认后决定是否公开。公开期间，对党员干部、师生员工通过各种渠道反映的意见和要求，认真整理、核实，并将处理和落实情况及时反馈，接受群众监督。

3. 制度建设

党委下发了《北京印刷学院实行党务公开工作实施办法》，各党总支（直属党支部）结合本单位

实际,细化制订了有关党务公开工作的实施办法(或方案)和《党务公开目录》。

(十一) 特色工作

(1) 实施支部共建,推进深度融合,着力共建开放式党建新格局。以校内服务师生、校外服务社会为切入点,立足学校、行业和区域经济社会发展需要,努力推动科技成果与行业、区域需要对接,推动党员干部与基层群众对接,推动人才培养与人才需求对接,力争达到服务群众、强化组织、锻炼干部、培养人才的共建目标。至2011年底,我校基层党组织共开展校内外结对47个,其中校外19个,校内28个,探索出“行业互助型”、“研讨观摩型”、“智力支持型”、“公益服务型”、“基地教育型”、“联系基层型”、“师生互动型”等新型共建模式。其中,学校与新闻出版总署机关党委联合开展的“署校党支部共建活动”成效尤为明显。新闻出版总署机关党委下属各司党支部积极与我校有关党总支、党支部开展共建活动,采取参观考察、座谈研讨、专题报告、交流挂职、课题合作等多种方式开展活动,真正达到了互利共赢的目的。

党支部共建成为我校党建工作的新亮点。

(2) 绿色印刷包装产业技术研究院党支部探索“三贴近三促进”模式发挥党支部作用。坚持以推进产学研结合为目标,积极探索“贴近一线师生,促进科研成果转化;贴近企业发展,促进窗口示范作用发挥;贴近编外党员,促进基层组织建设年开展”等符合基层实际的工作方法,有力推动了学校在人才培养、科学研究、服务社会和文化遗产创新等方面作用的发挥。

(十二) 基本数据

1. 截止 2012 年 6 月,学校共有党员 1621 名,其中:在职教工党员 445 名,离退休党员 177 名,学生党员 999 名;党总支 9 个,直属党支部 9 个,基层党支部 87 个。

2. 学校共有 10 名校领导,其中:党外干部 1 名,女干部 2 名,平均年龄 50.7 岁。现有校级后备干部 3 名。

3. 目前,学校本科专业 25 个,7 个一级学科硕士学位授权点,19 个二级学科硕士点,4 个二级学科被纳入北京市重点建设学科,7 个北京市重

点实验室，在校本专科生 6500 余人，各类在校硕士研究生近 600 人，联合培养博士生 5 人。国家级特色专业建设点 2 个、优秀教学团队 1 个、精品教材 1 部；市级各类教学建设项目 200 余项；学生就业率 95% 以上；学生在国际国内活动中，累计获奖达 2000 余人次。

4. 2011 年，科研经费超过 5000 万；获国家自然科学基金、国家社会科学基金等国家级项目 6 项，省部级科研项目 53 项，市级项目 195 项，各类横向科研项目 239 项；获得授权专利 223 件。

5. 柔性引进高层次领军人才近 20 名；先后入选北京市市级高层次人才 2 人，创新人才 10 人，创新团队 12 个，近 70 人入选省部级各类人才和北京市教委学术骨干。

6. 学校有处级干部 85 名，其中 63.9% 具有研究生学历或硕士以上学位，66.3% 具有高级专业技术职务，平均年龄 44.7 岁。有处级后备干部 53 名，平均年龄 40.7 岁，77.4% 具有研究生学历或硕士以上学位，56.6% 具有高级专业技术职务。

7. 五年来，举办主体培训班 50 余个，上级调训干部 22 名，校内外挂职锻炼干部 51 名；干部境

外培训 40 余人次；举办中青年骨干读书班 2 期。完成 5 年 3 个月（550 学时）培训任务的处级干部达 95%。五年干部培训经费累计 180 万元。

8. 坚持每两年一次党内评优表彰制度，评选先进基层党组织 40 个，优秀党员 173 人次，党建成果 54 项。每年落实党建专项经费 13 万元，2007 年开始落实党员每人 100 元活动经费，2011 年开始落实党员每人 100 元教育培训经费。

9. 党总支书记高级职称比例达到 72.2%，教工党支部书记高级职称的比例达到 75%，兼职党支部书记每月补贴 100—200 元。群众对基层党组织、党员对基层党组织负责人满意率均在 90% 以上。学校共评选出学习型党支部 6 个，共评出 A 级党支部 28 个，B 级党支部 59 个，C 级党支部 2 个。2012 年 8 月以来各党组织陆续展开了党支部晋位升级活动。

10. 五年来，共发展党员 1991 人，本科生党员比例稳定在 11% 左右，研究生党员比例稳定在 50% 左右。截止 2012 年 5 月，我校副高以上教职工中党员比例为 59.1%，具有研究生学历教职工的党员比例为 48.4%，35 岁以下青年教工中的党员

比例为 67.1%。

11. 学校实行“两级党校”培训模式。五年来，共培训干部 3200 人次，党员 8700 人次，入党积极分子 5400 人次。

12. 专职辅导员按照师生比不低于 1: 200 的比例配备，目前全校共有 122 名专、兼职辅导员。10 人获得“北京市优秀辅导员”称号。

13. 五年来，累计培训班团干部 2000 余人次，为学生提供个体心理咨询服务超过 997 人次，提供团体辅导服务超过 4000 人次。学校共为近 5000 名贫困学生提供了 1100 万元的资助。

34

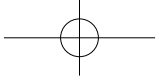
14. 目前，学校有民主党派成员 33 名，其中在职 19 名，无党派教授 17 名，少数民族教师 53 名，少数民族学生 698 名，侨眷 1 名。非党处级干部 10 名。2008 年以来，每年资助 1 项统战研究课题，1 项目被评为北京高校统战创新项目。

三 . 上级精神

(一) 胡锦涛总书记 7.23 重要讲话精神

省部级主要领导干部专题研讨班开班式 2 3 日上午在京举行。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席胡锦涛发表重要讲话。胡锦涛强调，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，解放思想，改革开放，凝聚力量，攻坚克难，坚定不移沿着中国特色社会主义道路前进，为全面建成小康社会而奋斗。

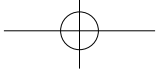
胡锦涛指出，中国特色社会主义是当代中国发展进步的旗帜，也是全党全国各族人民团结奋斗的旗帜，我们必须毫不动摇以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持和发展中国特色社会主义。我们必须抓紧工作，抓紧落实，在未来 5 年为到 2 0 2 0 年如期实现全面建成小康社会目标打下具有决定性意义的基础，进而到本世纪中叶基本实现社会主义现代化。我们必须毫不动摇走党和人民在长期实践中开辟出来的正确道路，不为任何风险所惧、不为任何干扰所惑。



解放思想始终是推动党和人民事业发展的强大思想武器，改革开放始终是推动党和人民事业发展的强大动力，我们必须毫不动摇推进改革开放，永不僵化、永不停滞，团结一切可以团结的力量，调动一切可以调动的积极因素，信心百倍战胜前进道路上的一切困难和风险。

胡锦涛指出，综合分析当前国内外形势，我们面临前所未有的机遇，也面对前所未有的挑战，我国发展仍处于可以大有作为的重要战略机遇期。能否牢牢把握机遇、沉着应对挑战，关键取决于我们的思想认识，取决于我们的工作力度，取决于我们推进改革发展的步伐。我们要全面审视当今世界和当代中国发展大势，全面把握我国发展新要求和人民群众新期待，科学制定适应时代要求和人民愿望的行动纲领和大政方针，更加奋发有为、兢兢业业地工作，继续推动科学发展、促进社会和谐，继续改善人民生活、增进人民福祉，奋力完成时代赋予的光荣而艰巨的任务。

胡锦涛强调，党的十六大以来，我们走过了很不平坦的道路。综观这10年，国际形势风云变幻，国内改革发展稳定任务繁重，我们紧紧抓住和用好



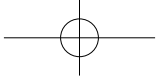
我国发展的重要战略机遇期,战胜一系列严峻挑战,奋力把中国特色社会主义事业推进到一个新的发展阶段。我们之所以能取得这样的历史性成就和进步,最重要的就是坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导,勇于推进实践基础上的理论创新,形成和贯彻了科学发展观,为全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化提供了有力的理论指导。深入贯彻落实科学发展观仍然是一项长期艰巨的任务,面临着一系列极具挑战性的矛盾和困难。我们必须以更加坚定的决心、更加有力的举措、更加完善的制度来贯彻落实科学发展观,真正把科学发展观转化为推动经济社会又好又快发展的强大力量。

胡锦涛强调,经过长期努力,我们坚持和发展中国特色社会主义取得了重大理论和实践成果,最重要的就是,开辟了中国特色社会主义道路,形成了中国特色社会主义理论体系,确立了中国特色社会主义制度。这是党和人民90多年奋斗、创造、积累的根本成就,必须倍加珍惜、始终坚持、不断发展。新的历史条件下,我们继续推进中国特色社会主义,必须不断丰富中国特色社会主义的实践特

色、理论特色、民族特色、时代特色。

胡锦涛指出，全党同志必须牢记，我国过去30多年的快速发展靠的是改革开放，我国未来发展也必须坚定不移依靠改革开放。只有改革开放才能发展中国、发展社会主义、发展马克思主义。我们一定要坚持党的十一届三中全会以来的路线方针政策，坚持把改革创新精神贯彻到治国理政各个环节，更加自觉、更加坚定地推进改革开放，不断在制度建设和创新方面迈出新步伐，奋力把改革开放推向前进。

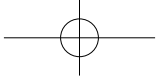
在谈到加快转变经济发展方式时，胡锦涛强调，以经济建设为中心是兴国之要，发展仍是解决我国所有问题的关键。在当代中国，坚持发展是硬道理的本质要求就是坚持科学发展。以科学发展为主题、以加快转变经济发展方式为主线，是关系我国发展全局的战略抉择。全党同志一定要统一思想、提高认识，坚决执行中央加快转变经济发展方式的重大决策部署，把推动发展的立足点转到提高质量和效益上来，扎扎实实抓好实施创新驱动发展战略、推进经济结构战略性调整、推动城乡发展一体化、全面提高开放型经济水平等战略任务的贯彻落实，着



力激发各类市场主体发展新活力，推动工业化、信息化、城镇化、农业现代化同步发展，全面深化经济体制改革，不断增强长期发展后劲。

在谈到推进政治体制改革时，胡锦涛强调，改革开放以来，我们始终把政治体制改革摆在改革发展全局的重要位置，坚定不移加以推进，取得了重大进展，成功开辟和坚持了中国特色社会主义政治发展道路。推进政治体制改革，必须坚持党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一，发展更加广泛、更加充分的人民民主，保证人民依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，更加注重发挥法治在国家和社会治理中的重要作用，维护国家法治的统一、尊严、权威，保障社会公平正义，保证人民依法享有广泛权利和自由。

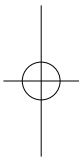
在谈到建设社会主义文化强国时，胡锦涛强调，建设社会主义文化强国，是我们党把握时代和形势发展变化、积极回应各族人民精神文化需求作出的重大战略决策。我们要坚定不移走中国特色社会主义文化发展道路，坚持为人民服务、为社会主义服务的方向，坚持百花齐放、百家争鸣的方针，坚持贴近实际、贴近生活、贴近群众的原则，树立高度



的文化自觉和文化自信，推动社会主义精神文明和物质文明全面发展，建设面向现代化、面向世界、面向未来的，民族的科学的大众的社会主义文化。

在谈到改善民生和加强社会建设时，胡锦涛指出，在经济发展基础上逐步提高人民物质文化生活水平，是改革开放和社会主义现代化建设的根本目的。改革开放以来特别是近些年来，我们在改善民生方面作出极大努力，取得明显成效。同时，我们也要看到，人民群众对过上更好生活的要求也在增强，对加快解决民生领域突出问题的期盼也在提高。我们必须继续加强工作，多谋民生之利，多解民生之忧，解决好人民最关心最直接最现实的利益问题，在学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居上持续取得新进展，使改革发展成果更多更公平惠及全体人民，保证人民过上更好生活。

在谈到推进生态文明建设时，胡锦涛指出，推进生态文明建设，是涉及生产方式和生活方式根本性变革的战略任务，必须把生态文明建设的理念、原则、目标等深刻融入和全面贯穿到我国经济、政治、文化、社会建设的各方面和全过程，坚持节约资源和保护环境的基本国策，着力推进绿色发展、循环



发展、低碳发展，为人民创造良好生产生活环境。

胡锦涛强调，改革开放以来，我们紧紧围绕中国特色社会主义伟大事业，全面推进党的建设新的伟大工程，取得了明显成效。新形势下，党所处历史方位和执政条件、党员队伍组成结构都发生了重大变化，来自外部的风险前所未有，党的建设方面特别是党员、干部队伍出现了许多亟待解决的突出问题。全党要增强紧迫感和责任感，坚持党要管党、从严治党，全面加强党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设、制度建设，确保党始终成为中国特色社会主义的坚强领导核心。要继续推进党的建设新的伟大工程，坚定理想信念，保持党同人民群众的血肉联系，积极发展党内民主，深化干部人事制度改革，夯实党执政的组织基础，坚定不移反对腐败，自觉维护党的集中统一。

胡锦涛最后指出，各级党委和政府要以高度负责、奋发有为的精神做好改革发展稳定各项工作，继续脚踏实地、扎扎实实抓好落实，认真贯彻稳中求进的工作总基调，保持经济平稳较快发展势头，为大局稳定奠定坚实基础。要切实做好关心群众生产生活工作，时刻把群众安危冷暖放在心上，特别

是要做好关心困难群众工作，千方百计帮助他们排忧解难。要加强宣传舆论工作，大力宣传改革开放以来特别是党的十六大以来我们党带领人民推进改革开放和社会主义现代化建设取得的伟大成就，增强全党全国各族人民坚定不移走中国特色社会主义道路的信心。全党要更加紧密地团结在党中央周围，扎扎实实做好各方面工作，以优异成绩迎接党的十八大胜利召开。

（二）第二十次全国高等学校党的建设工作会议精神

42

2012年1月4日，第二十次全国高等学校党的建设工作会议在京召开。会议期间，习近平同志发表了重要讲话，刘延东同志出席会议并作重要讲话，李源潮同志主持会议并作出重要部署。这充分体现了党中央对高校党的建设和高等教育科学发展的高度重视和亲切关怀。中央领导同志的重要讲话，站在党和国家工作全局和战略高度，着重强调了高校党建工作的重要作用，充分肯定了高校党建工作取得的成绩和经验，深刻分析了高校党建工作面临的新形势新挑战，系统阐述了六中全会对高校提出的

新要求，全面部署了高校推进社会主义核心价值体系建设各项任务，明确要求把教书育人、人才培养放在高校党建工作的首位，特别提出要加强教师队伍建设和青年教师队伍建设，强调指出要加强党对高校的领导，为十八大胜利召开营造良好环境。

会议强调，高校党建工作要紧密结合新形势，坚持以社会主义核心价值体系为统领，以创先争优为民服务为抓手，以迎接和学习贯彻党的十八大为主题，认真落实高校党建工作新任务。一是深入推动中国特色社会主义理论体系进教材、进课堂、进头脑，加强思想政治理论课建设，积极参与马克思主义理论研究和建设工程，实施好新一轮高校哲学社会科学繁荣计划，发挥思想政治教育主阵地作用，不断拓展学习践行社会主义核心价值体系的新途径。二是切实加强教师队伍特别是青年教师队伍建设。要落实新颁布的高校师德规范；加强校风建设，坚决反对不良学风；把青年教师思想政治工作摆在更加突出的位置，鼓励和支持青年教师干事业、干成事业、干好事业。三是全面推进高校基层党组织建设。要完善基层党组织设置，推动高校党建工作规范化建设，加大高校党建工作队伍培养培训力度，加强

党员教育、管理和服务，加强民办高校党建工作。四是不断深化创先争优活动。要把创先争优内化到学校改革发展稳定的各项任务之中，深入开展“落实教育规划纲要、服务学生健康成长”为民服务创先争优活动。五是扎实做好维护稳定工作，深入开展平安校园、和谐校园创建活动。

（三）市第十一次党代会报告关于党建工作的基本精神

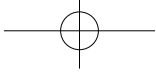
市第十一次党代会报告强调，建设中国特色世界城市，必须以改革创新精神全面加强党的自身建设，不断提高领导水平和执政能力，始终保持先进性和纯洁性。

切实加强思想理论建设。创新党委理论中心组、党校、党课教育方式，着力建设学习型党组织。认真学习马列主义、毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系，认真学习贯彻党的十八大精神，增强党员干部走中国特色社会主义道路的自觉性和坚定性。加强思想道德教育和政德教育，使广大党员干部树立正确的世界观、权力观、事业观。加强和改进党员干部的教育培训，着力提高推动科学发展、

转变经济发展方式、加强和创新社会管理、建设中国特色世界城市的能力。

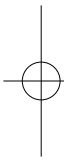
加强领导班子和干部人才队伍建设。坚持德才兼备、以德为先，统筹党政机关、企事业单位领导班子调整配备工作，切实把那些政治坚定、实绩突出、作风过硬、群众公认的干部选拔到各级领导岗位。坚持民主、公开、竞争、择优，深入推进干部人事制度改革，进一步完善领导班子和领导干部综合考核评价体系，不断提高干部工作的民主化、制度化、科学化水平。完善优秀年轻干部的选拔培养制度，做好培养女干部、少数民族干部和党外干部工作，高度重视、进一步加强老干部工作。实施首都人才战略，加强对人才发展的宏观指导和统筹协调，深入推进人才政策和工作体制机制创新，为建设中国特色世界城市提供人才支持和保障。

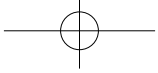
进一步加强基层党组织建设。建立创先争优的长效机制，不断推动基层党建工作创新。坚持把服务群众、凝聚人心、做群众工作作为基层党组织的核心任务和基层干部的基本职责，加强分类指导，不断探索基层党组织和党员干部维护实现群众根本利益的方式和途径。把引领发展作为农村基层党组



织服务群众的首要任务，不断提升基层党组织带领群众共创幸福美好生活的能力和水平。结合落实网格化管理任务，加强城市社区党建工作，特别是村改社区和新建小区党建工作，积极构建区域化党建工作格局。加强非公有制经济组织和社会组织党建工作的制度化规范化建设，进一步扩大党的组织覆盖和工作覆盖。统筹抓好党政机关、国有企业、高等院校党建工作，在事业单位改革中全面加强党的建设。切实抓好基层党组织负责人队伍建设和村级后备干部队伍建设，加强在工人、农民、知识分子中发展党员的工作。继续做好流动党员教育管理和服务工作。落实党建工作责任制，探索建立区县、街乡党（工）委书记向上级党委汇报党建工作制度。加大对基层党组织的支持力度，建立起人向基层走、钱向基层投、政策向基层倾斜的机制，增强基层党组织服务群众的能力，树立基层党组织在群众中的威信。

加强以民主集中制为核心的制度建设。进一步完善党委常委会议事规则和决策程序，健全和规范常委会向全委会定期报告工作并接受监督制度，充分发挥全委会的作用，发挥党代表在党的代表大会





闭会期间的作用。着力提高科学决策、民主决策、依法决策水平，健全重大决策征求意见制度，重大事项的社会公示、听证制度，重大决策评估、反馈和监督制度，重大决策责任追究制度和决策失误纠错改正机制。深入推进党内民主和党务公开，健全党内情况通报制度，坚持和完善“三会一课”等党内生活制度，提高党内民主生活的质量。完善基层党组织选举制度，逐步扩大基层党组织领导班子直接选举范围，切实保障党员主体地位和民主权利。

切实加强作风建设。加强对党员干部特别是领导干部的马克思主义群众观教育，引导党员干部牢固树立群众观点，坚持群众路线，切实提高群众工作的本领。大兴调查研究之风，深入基层，深入群众，问政于民、问需于民、问计于民，力戒脱离群众、脱离实际，确保各项工作合民情、得民心、顺民意。大兴求真务实之风，把求真务实贯彻到治党理政的各个环节，力戒空谈浮躁，治理庸懒散软，落实工作责任，心无旁骛地做好工作。大兴艰苦奋斗之风，牢记“两个务必”，力戒奢侈浪费，坚决制止讲排场、比阔气、贪图享受、不思进取的行为，奋发有为地不断开创工作新局面。

深入推进反腐倡廉建设。严格落实党风廉政建设责任制，加强具有首都特色的惩治和预防腐败体系建设。加强源头治理，深入开展廉洁从政教育，抓好党员领导干部廉洁自律工作，大力推进廉政文化建设，进一步加强从政道德教育，筑牢党员干部拒腐防变的思想道德防线。深入开展专项治理，切实解决反腐倡廉建设中人民群众反映强烈的突出问题，特别是发生在群众身边的腐败问题。健全权力运行的监督制约机制，加强和改进巡视工作，坚持党内监督和党外监督、专门机关监督与群众监督相结合，发挥好舆论监督的作用，加强对领导干部特别是党政“一把手”的监督。加大查办违纪违法案件工作力度，保持惩治腐败的强劲势头，对腐败案件要严肃查处，绝不姑息。深入推进廉政风险防控工作，抓住权力结构和运行这个关键，全力推动权力结构科学化配置、权力运行规范化监督和廉政风险信息化防控三个体系建设，形成以积极防范为核心、以强化管理为手段的科学防控机制。