

围绕中心抓党建 开拓创新促发展
——北京印刷学院党建和思想政治工作自评报告

中共北京印刷学院委员会

二〇一二年六月

目 录

- 一、自查工作概况..... 1
- 二、主要工作成绩..... 2
 - （一）坚持党委领导核心地位，大力推动事业科学发展..... 2
 - （二）加强领导班子和干部队伍建设，不断提升办学治校能力..... 7
 - （三）加强基层组织建设，切实推进党建工作创新..... 12
 - （四）认真落实党风廉政建设责任制，反腐倡廉工作卓有成效..... 21
 - （五）发挥宣传思想工作优势，提升思想政治工作水平..... 24
 - （六）维护学校安全稳定，促进平安校园建设..... 32
 - （七）着眼大局抓落实，切实做好新时期统战工作..... 34
 - （八）落实待遇、真情服务，做好离退休工作..... 38
 - （九）加强教代会、工会、共青团建设，积极发挥群团组织作用... 40
- 三、主要体会和今后努力的方向..... 43
 - （一）主要体会..... 43
 - （二）今后努力的方向..... 45

北京印刷学院自 2007 年以优异成绩通过《北京普通高等学校党建和思想政治工作基本标准》（以下简称《基本标准》）达标检查以来，着力加强内涵建设、突出特色发展，各项事业呈现出又好又快发展的良好局面。五年来，通过学习实践科学发展观，认真贯彻落实党的十七大和十七届四中、五中、六中全会精神，深入开展创先争优活动，召开学院第二次党代会，使学院办学指导思想 and 定位更加明晰，办学特色和发展目标更加明确，办学实力明显增强，党建和思想政治工作科学化水平不断提升。

学院针对上次《基本标准》达标检查验收专家组的意见进行了全面整改，在以下三个方面整改成效显著：大力增强科研实力，科研业绩明显提升，科研经费实现连续翻番；大力加强学科建设，形成了以“传媒技术、传媒文化、传媒艺术、传媒管理”为特色的学科群，学科建设水平不断提高；大力加强高层次人才队伍建设，柔性引进了两院院士、千人计划入选者、长江学者等高层次领军人才，师资队伍结构明显改善。党建和思想政治工作为推动各项事业科学发展提供了坚强的思想和组织保证。

一、自查工作概况

我院以召开第二次党代会为契机，以贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》（以下简称《基层组织工作条例》）和北京市的实施办法为主线，紧密围绕推进基层组织建设

年和创先争优活动，认真开展落实《基本标准》的自查总结工作。

截止 2012 年 6 月，我院共有党员 1621 名，其中：在职教工党员 445 名，离退休党员 177 名，学生党员 999 名；党总支 9 个，直属党支部 9 个，基层党支部 81 个。

2012 年 3 月，下发了关于开展《基本标准》集中检查的通知，明确了动员准备、自查总结、汇总整改、迎接检查等四个阶段的工作。5 月，出台了落实《基层组织工作条例》的实施办法，进一步明确了院系级党组织和基层党支部的职责。4 月至 6 月，开展了党支部工作调查摸底，组织完成了基层党支部分类定级，对所有党总支、直属党支部进行了检查。6 月 17-18 日，我院第二次党代会胜利召开，全体与会代表对党委报告提出的“创建国际知名、有特色、高水平传媒类大学”的奋斗目标形成高度共识，并选举产生了新一届党委和纪委。目前，我院自查总结工作已基本完成，各级党组织正在进行扎实整改和建设。

根据《基本标准》检查手册的评分标准，经过自查和评估，我院自评得分为 872 分。

二、主要工作成绩

（一）坚持党委领导核心地位，大力推动事业科学发展

我院党委始终坚持把握社会主义办学方向，贯彻党的教育方针，以“创建国际知名、有特色、高水平传媒类大学”为目标，

以加快向教学研究型大学转变为统领，坚持抓思想、抓战略、抓队伍，在学院改革和发展中发挥领导核心作用，开创了各项事业发展的崭新局面。

1、坚持党委在思想政治上的坚强领导，把握正确的办学方向

做好顶层设计，科学谋划发展方向。我院党委坚持正确的办学方向，深入分析国家高等教育、新闻出版行业及首都改革发展新形势、新要求为学院发展带来的机遇和挑战，切实把服务国家、行业及区域经济社会发展要求真正体现在办学思路中，落实到工作举措上，不断增强贯彻党的教育方针的自觉性和坚定性。通过举办 50 周年校庆、制定“十二五”规划、召开第二次党代会等，明确提出了“创建国际知名、有特色、高水平传媒类大学”的奋斗目标，到 2020 年基本实现由教学型向教学研究型大学转变。

坚持党委领导核心地位，贯彻落实党委领导下的校长负责制。我院党委和行政分工明确，议事和决策机制完备，较好的处理了党委统一领导与院长依法行政、独立负责开展工作的关系。

2、坚持以科学发展观为统领，各项事业发展成效显著

坚持质量立校，不断提高人才培养质量。学院始终把提高人才培养质量作为教育教学改革的核心任务，认真实施了教学质量与教学改革工程，推进了教学质量保障体系建设。目前，本科专业达到 24 个，在校本专科生达到 6500 余人。硕士学位授权类型

覆盖了学术型、专业学位和同等学力研究生教育，各类在校硕士研究生近 600 人；已与北京交通大学、华南理工大学、天津科技大学等高校开展了联合培养博士研究生工作，目前已联合培养博士生 5 人。国家级教学建设项目取得突破，获国家级特色专业 2 个、优秀教学团队 1 个、精品教材 1 部；市级各类教学建设项目 200 余项。毕业生就业率名列北京高校前茅，2010 年获批“北京地区高校示范性就业中心”。学生在国际莫必斯多媒体光盘大奖赛、全国机械创新设计大赛等国际国内活动中，累计获奖达 2000 余人次。

加强学科建设，办学层次和水平不断提升。学科门类、学位授权类型得到新拓展，学科建设层次进一步提升，初步形成了支撑特色办学的学科体系。新闻传播学等 7 个一级学科获硕士学位授权资格，一级学科数量在市属高校中排名第八；传播学等 4 个二级学科被纳入北京市重点建设学科；二级学科硕士点达到 19 个，出版硕士、艺术硕士被纳入专业学位研究生培养体系；初步形成了以“传媒技术、传媒文化、传媒艺术、传媒管理”为特色的学科群，7 个北京市级重点实验室有力地支撑了学科群建设。学科建设和研究生教育资源基本适应新闻出版产业改革和发展需要。

坚持创新驱动，切实提升科学研究和服务社会的能力。深

化科研体制机制改革，加大科研攻关力度，推动科研成果转化，科研业绩明显提升。科研经费连续翻番，2011 年科研经费超过 5000 万元；获得国家自然科学基金、国家社会科学基金等国家级项目 6 项，市科委、市自然基金、市社科基金等省部级科研项目 53 项，市级项目 195 项，各类横向科研项目 239 项；共发表论文 4002 篇，其中 SCI、EI、ISTP、CSSCI 等检索论文 539 篇，核心刊物发表论文 1337 篇；出版著作、教材 364 部；获得授权专利 223 件；获得教育部人文社科优秀成果奖和北京市哲学社会科学优秀成果奖。2010 年以来，作为中关村科学城首批建设项目，北京市政府批准我院成立北京绿色印刷包装产业技术研究院，学院科技园被认定为市级大学科技园，中关村开放实验室、首都科技条件平台、国家印刷机械检测中心等相继挂牌运行；以研究院为核心的协同创新平台在承接国家级、省部级重大科研项目及科技成果转化方面实现重大突破，得到社会各界广泛认可。目前已经实施的 4 个代表行业先进水平的产业化项目，总投资约 1.5 亿元，其中政府提供重大科技成果转化资金 1,900 万元，带动社会投资近亿元。创新了由政府、企业、学院共建大学科技园的新模式，已吸引 15 家企业入驻，涉及印刷出版、影视传媒等多个行业。此外，依托研究院和大学科技园，建设大学生创新创业园，已有近 10 个创业团队入驻，为学院人才培养改革提供了新的思路。坚持

政产学研用相结合，发起成立了全国印刷电子产业技术创新联盟、北京绿色印刷产业技术创新联盟和京南大学科技园。

坚持人才强校，师资队伍结构明显改善。加大岗位管理和分配制度改革，初步形成了“按需设岗、公开竞争、择优聘任、有效激励、有序流动”的用人机制；坚持引进与培养并重，柔性引进了两院院士、千人计划入选者、长江学者等高层次领军人才近20名，大大提升了学院的学术竞争力和社会影响力；两次召开人才工作会议，建立了有利于人才引进、培养、激励的政策体系；先后入选北京市级高层次人才2人、拔尖创新人才10人、创新团队12个，近70人入选省部级各类人才和北京市教委学术骨干。教师队伍结构整体改善，具有硕士及以上学位的教师占总数的77.2%；其中具有博士学位的教师占总数的19.6%；高级职称教师占总数的52.3%。

抢抓发展机遇，积极拓展办学空间。学院占地面积增加20余亩，校舍建筑面积增加3万平方米。2011年以来，共有6个项目、16万平方米陆续开工建设，其中，校本部食堂改扩建即将完成，实验教学楼即将封顶，康庄校区综合楼、北京绿色印刷包装产业技术研究院大厦、留学生公寓也将于年内开工。不断提高信息化建设水平，优化“数字校园网”功能，注重发挥党建、思政专题网站的积极作用。在校园网上开展“建言献策”活动，广纳良言

益策；先后建立“校庆专题网”、“学习实践科学发展观”、“创先争优”、“践行北京精神，创建优良教风学风”等专题网页 10 余个。

（二）加强领导班子和干部队伍建设，不断提升办学治校能力

以建设学习型领导班子为重点，以服务师生群众为宗旨，以坚持民主集中制为核心，以能力建设为主线，不断优化干部队伍结构、提升干部队伍素质。

1、以建设学习型领导班子为重点，不断提高领导 ze 学发展的能力

努力推进学习型领导班子建设。党委每年研究制定校、院两级“中心组理论学习计划”、“理论学习要点”和“教工理论学习计划”，建立“月学习”制度；党委率先垂范，坚持每月 1 次理论中心组学习，通过专题报告、讨论交流、外出走访调研等形式，学习和领会上级重要指示精神，研讨学院改革发展中的重大问题，五年来，中心组共集中学习 40 余次；每学期 1 次工作务虚会，探讨高等教育发展规律，剖析学院发展的机遇、挑战，凝练学院发展方向。领导班子成员每年撰写 1 篇理论文章，其中受到上级表彰的有 10 余篇；领导班子成员全部完成五年三个月（550 学时）的培训任务。此外，领导班子还经常对上级主管部门、兄弟院校、

行业企业、属地政府进行走访调研，逐步理清了我院作为行业特色型高校的办学思路。尤其在庆祝办学五十周年、学习实践科学发展观和组织制定“十二五”发展规划的过程中，领导班子系统总结了办学五十余年的经验和体会，查找出制约学院科学发展的突出问题，为学院今后一个时期的科学发展打下了坚实的基础。

2、以党代会换届为契机，配齐配强学院领导班子

党委把配齐配强班子成员、培养提拔后备人选作为头等大事抓实抓好。近年来，在市委、市委教育工委的直接领导下，党委和行政主要负责人顺利完成新老更替，从学院内部提拔产生的3名副院级干部均为近期后备干部；目前有10名院领导，分工明确，党政略有交叉，年龄、知识、专业、性别结构比较合理。其中：有党外干部1名，女干部2名，平均年龄50.7岁，拥有研究生学历或硕士学位的占80%，具有高级职称的占80%，学科背景基本覆盖学院主要学科专业。现有3名校级后备干部全部参加了市委组织部中青年干部培训班脱产学习；其中“70后”1名；1人交流到重要岗位进行锻炼，1人参与北京市“三个一百”工程到区县挂职。

3、以坚持民主集中制为核心，不断提高科学化、民主化决策水平

党委认真坚持和健全民主集中制，切实贯彻落实“集体领导、

民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则。完善并坚持实施《中共北京印刷学院委员会工作规则》、《北京印刷学院行政工作规则》、《北京印刷学院党政领导班子落实“三重一大”制度的办法》、《北京印刷学院实行党务公开工作实施办法》、《北京印刷学院校务公开实施办法》；坚持每两周召开1次党委会和院长办公会，非党院领导列席党委会，党委书记、副书记、纪委书记参加院长办公会。2007年至2011年，学院共召开党委会110次。在讨论决策改革发展的重大问题时，学院均召开党内外各层次的座谈会，征求广大教职工意见，实现民主集中决策。2012年6月我院选举产生了新一届党委，本届党委开始实行常委制。党委明确了常委会向全委会、全委会向党代表定期报告以及常委会重大事项票决制度；目前正在制定实施细则。

建立“重心下移、分权管理、责权利统一”的二级决策机制。制定《北京印刷学院院系党政联席会议制度暂行规定》，明确二级单位党组织通过党政联席会议，讨论和决定本单位重要事项，支持本单位行政领导班子和负责人在其职责范围内独立负责地开展工作。党政联席会议按照民主集中制原则讨论和决定本单位改革发展稳定以及教学、科研、行政管理中的重要事项。实施《北京印刷学院关于实施单位(部门)工作目标责任制的意见(试行)》，强化责任意识，对二级单位决策进行科学指导与监督，提高二级

单位决策效能。

4、以服务师生群众为宗旨，不断加强领导班子作风建设

领导班子制定了一系列深入基层、联系师生的制度，两次修订领导干部联系基层和民主党派人士的制度；院领导经常深入所联系基层单位，把党委精神送达基层，解决基层困难；坚持每周1次“领导接待日”制度，由校领导亲自接访，解决师生困难；完善并落实了定期召开学生座谈会、走访学生宿舍和听课制度；加大节约型校园建设，提高资金使用效益，严格成本控制；坚持每年召开1-2次民主生活会，针对师生员工提出的意见建议，开展批评与自我批评，剖析存在的问题及原因，提出解决思路。

5、以能力建设为主线，不断提升干部队伍整体素质

着力建设适应学院事业快速发展需要的处级领导班子和干部队伍，干部队伍结构不断优化，素质不断提升。目前，学院有处级干部83名；与2007年相比，具备研究生学历或硕士学位比例由36.5%提升到63.9%，具有高级专业技术职务的比例由54.1%提升到66.3%，平均年龄为44.4岁。有处级后备干部53名；平均年龄40.7岁，具备研究生学历或硕士学位比例为77.4%，具有高级专业技术职务的比例为56.6%。

学院认真贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，坚持“德才兼备、以德为先”的用人标准和民主、公开、竞争、择

优的选拔方式，积极推进干部人事制度改革。采取“3+3”模式甄选干部，提升干部选拔评价的科学性；以“柔性引进”为突破，引进3名长江学者或行业领军人才担任二级学院院长；面向校外公开招聘和引进处级干部；大力培养和提拔优秀年轻干部，加大干部交流换岗力度；坚持落实“一报告两评议”等四项监督制度，选人用人公信度逐年提高。同时，学院高度重视党务干部队伍建设，把配齐配强基层党组织负责人作为重点，选拔具有较强专业背景的干部担任二级学院党总支书记，对基层党支部负责人配备提出明确要求，专职党务干部与全院师生员工总数之比为1%。

积极开展新一轮大规模干部培训。通过举办各种层次和类型的培训班，大力推进干部挂职锻炼，切实提升干部的理论素养和实践能力。五年来，干部培训的主要内容包括：马克思主义基础理论与马克思主义中国化理论，现代高等教育理论和领导科学艺术，党的十七大精神、十七届四中、六中全会精神，科学发展观等。干部培训的主要方式包括：举办主体培训班50余个，上级调训干部22名，校内外挂职锻炼干部51名；干部境外培训40余人次；举办中青年骨干教师读书班2期。完成五年3个月（550学时）培训任务的处级干部达95%。五年干部培训经费累计180万元。

坚持从严管理干部，健全以职责管理为中心的干部管理制度体系。修订处级领导班子和干部考核办法，明确定性考核与定量

考核相结合、领导班子考核与干部个人考核相结合的原则；实行年度工作目标责任制；注重发挥考核结果的导向作用，及时公布干部考核结果，对考核优秀者给予优先参加培训、增发津贴等奖励。对于考核问题突出的干部，进行提醒谈话或诫勉谈话；坚持领导干部谈心谈话、重要事项报告、离任经济责任审计、述职述廉、出国审查备案等制度，切实加强对干部的日常管理。

（三）加强基层组织建设，切实推进党建工作创新

我院党委通过完善制度、健全机制，抓规范建设，结合高校面临的热点问题，推进基层党建工作创新。

1、不断探索规律，加强对基层党建工作的领导

完善制度体系，加强宏观指导。学院先后出台了《关于加强基层党支部建设的指导意见》、《关于进一步加强和改进党建和思想政治工作的意见》、《北京印刷学院实施〈基层组织工作条例〉的办法》等文件和制度。党委定期听取基层组织工作汇报，党委书记、副书记坚持定点联系党总支（党支部）。在学习实践科学发展观活动、创先争优和基层组织建设年活动中，党委书记和副书记坚持每学期都亲自到基层进行普遍调研指导一次。我院还注意通过党建研究不断提升党建工作科学化水平，历年主持或参与北京党建研究会、北京高校党建研究会课题 10 余项。《高校基层党组织联系和服务群众长效机制研究》获批列入教育部思

政司课题，《北京高校党支部共建模式研究》被北京高校党建研究会列为 B 类课题，并最终被评为优秀课题。

坚持考核评优，加强条件保障。2007 年以来，我院健全了组织员（联络员）队伍，建立了每年两次基层党建工作检查制度，对基层党支部进行专题检查和总结。坚持每两年一次党内评优表彰的制度，评选先进基层党组织 40 个，优秀党员 173 人次，党建成果 54 项。在创先争优活动中，还开展了“育人标兵”和“成才表率”及“五型党支部”（学习型、发展型、服务型、创新型、规范型）建设评比活动，掀起了全院性支部建设的高潮。五年来，我院每年落实党建专项经费 13 万元；从 2007 年开始，落实党员每人 100 元活动经费；从 2011 年开始，落实党员每人 100 元教育培训经费。

健全组织机构，不断提升职能部门工作水平。我院重视配齐配强党的工作机构。根据实际工作需要，2009 年以来在组织部、院办（党办）、宣传部、学生工作部分别增设副处级职数 1 名。2012 年，调整了学生党建工作体制，建立由党委统一领导，组织部和学工部协调配合的学生党建工作新模式。重视改善党群职能部门工作条件。注重信息化建设，完成了党员信息库、干部信息库建设。

2、加强党内民主建设，保障党员民主权利

扎实推进党务公开工作。学院出台了《北京印刷学院实行党务公开工作实施办法》，研究制定了党委和院（系）党组织党务公开目录，认真落实党务公开程序，细化和规范党务公开工作流程。每年向基层党组织通报党费收缴、管理和使用情况，在网上公开党员发展情况。

不断完善党内选举制度。在基层党组织换届、党代表选举和党委委员、纪委委员推选过程中，严格按照党内民主程序，分阶段、分步骤稳步进行。在基层教工党支部换届中，普遍采取“公推直选”的方式选举党支部书记，取得良好效果。

认真落实党代表大会代表任期制和提案制。出台学院《党代表大会代表任期制实施办法》、《党代表提案制实施办法》，并专门举办党代表培训班，大大提高了党代表的责任意识和履职能力。党代会筹备期间，共征集提案 40 项，其中立项 14 项，其余作为意见提交相关职能部（处）处理。

党内重大事项充分征求党员意见。在学习实践科学发展观活动和制定学院“十二五”规划过程中，采取召开论证会、座谈会、网上建言献策等形式，征集党员及师生员工的意见和建议。在第二次党代会筹备过程中，针对“两委报告”起草，先后召开 12 次共约 280 名基层单位党政负责同志、党员代表和党外代表人士参

加的座谈会，并征求了院党委委员、纪委委员和相关单位负责人的意见；在会议正式召开过程中，党代表围绕报告再次进行了热烈讨论，对补充和完善“两委报告”起到积极作用。

3、加强基层党组织建设，充分发挥战斗堡垒作用

优化基层党组织设置。“按照有利于发挥战斗堡垒作用，有利于党员教育管理、监督和服务，有利于密切联系群众的原则，优化党支部设置”。2010 以来，根据干部换届和中层机构调整设置情况，与新的机构相适应，及时新增、整合、调整了部分基层党组织设置，特别是增设了绿色印刷与包装产业技术研究院党支部、外语部党支部、新闻出版学院党总支、经济管理学院党总支；整合了机关党总支，配备了专职书记；调整了实习工厂党支部；根据研究生规模逐年扩大的实际，调整了研究生党员管理模式，加强了对研究生党员的教育和管理。

优化基层党组织负责人队伍。2012 年换届后，党总支书记（直属党支部书记）高级职称比例达到 72.2 %，二级学院党总支书记全部配备具有学科专业背景的人员担任；教工党支部书记高级职称的比例为 70%。每年采取举办培训班、理论中心组学习、社会实践等多种形式对基层党组织负责人集中培训 1 次；每两年开展一次优秀教工党支部书记评选表彰；实行教师党支部书记与教研室主任享受同等待遇等政策；对兼职党支部书记进行工作量减

免或下发工作津贴，每月补贴 100-200 元；每年组织党务干部申报学院的“党建和思想政治工作研究专题项目”，五年来共立项 70 余个，资助经费达 15 万元。明确教职工党的支部委员会要支持本单位行政负责人的工作，参与讨论决定本单位的重要事项，对单位的工作提出意见和建议。

学院党委按照“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的指导原则，充分发挥基层组织“推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐”的作用。各党总支直属党支部找准党建工作的切入点，把促进事业发展作为衡量党组织作用的最终标准。例如：信息与机电工程学院党总支计算机与数字媒体党支部开展六个“1+1”工程，强化教师党支部对学生党支部工作的引领；经济管理学院党总支创新“党员科研导师制”，将党支部活动与人才培养紧密结合起来，获北京高校党建成果三等奖，北京现代教育报报导了经验做法；教学技术与网络中心开展“网络、计算机技术及多媒体课件制作现场咨询服务”活动；机关党总支要求每个职能部门制定本部门服务基层的方案，切实改变机关工作作风等。2008 年以来，我院积极开展校署、校地、校社、校内支部共建活动，截止 2011 年底，全院基层党组织开展校内外共建结对 47 对，其中校内 19 对，校外 28 对，此项目获得北京高校党建创新项目奖、北京高校党建成果三等奖。近年来，信息与机电工程学院党总支、

设计艺术学院党总支分别被评为“北京高校先进基层党组织”。群众对基层党组织、党员对基层党组织负责人的满意率均在 90% 以上。

我院一直坚持支部活动立项和特色支部活动评选制度。每年年初，根据年度工作重点拟定“党支部组织活动参考”，以下拨党费作为支持；从 2009 年开始，每年开展一次党支部特色活动“DV”大赛；在学生党组织活动方面，长期坚持“红帆”、“宿舍之星”、“五个一工程”及“学生党建论坛”、“党员科研导师制”等党日活动品牌。各党总支、党支部学习和工作制度基本健全；年度工作有计划、有总结；党支部工作手册填写基本符合要求。

创先争优活动深入开展以来，学院出台《五型党支部建设及评价标准》，评选出 6 个基层党支部为学习型党支部，以点带面，有效带动了全院学习型党组织建设。2011 年上半年，组织开展了领导点评、群众评议党员、党员评议书记活动。2012 年基层党组织建设年活动中，开展了党支部测评和分类定级，共评出 A 级党支部 28 个，B 级党支部 59 个，C 级党支部 2 个。这些活动的开展有效提升了基层党组织的凝聚力和战斗力。

4、抓好党员经常性教育，规范党员管理和服务

学院认真贯彻落实《2009—2013 年北京高校党员教育培训规划》，有针对性地加强对党员的教育培训。定期开展党员队伍思

想状况调查，及时了解党员思想动态，提高了教育培训的针对性和实效性。聘请知名专家、学者在全院范围做主题报告 30 余次，开展主题教育近 20 次；组织党员开展研讨座谈、经验交流、社会实践、知识竞赛、在线学习等形式多样的学习活动。如：2012 年举办了青年教工党员培训班，使青年教工党员党性修养和理论素养得到很大提高；2011 年以来，在预备党员培训中增加马克思主义宗教观和党的民族宗教理论与政策教育的内容，反响良好。此外，我院还注重组织开展专题集中教育活动，如：“七一”系列主题教育活动，迎奥运和志愿服务教育，学习实践科学发展观，庆祝新中国成立 60 周年，纪念建党 90 周年，创先争优等。我院设计制作的党员教育专题片《红色的亮点》获北京市委组织部党建观摩片比赛三等奖。

健全党内生活，严格党员管理。我院各基层党组织组织生活制度健全，坚持每月一次组织生活、每年一次组织生活会。健全党内激励、关怀、帮扶机制，每年两次将党费的 10% 左右用于困难党员补助，五年来补助困难党员约 50 名，补助金额约 15 万元；对于家庭遭灾、生病住院的党员及时给予慰问。

重视党内统计和信息化建设。我院连续三年获得党内统计工作优秀奖。建立了党建专题网页，开通了党务工作短信平台，畅通了党内信息沟通的渠道。党费收缴管理和使用制度健全，程序

规范，党费严格用于党员活动、教育、培训。

5、创新发展党员质量保证体系，做好党员发展工作

以制度创新为主线，加强对党员发展工作的指导与管理。发展有规划、年度有计划、年终有总结。学院党委定期召开专题会议研究发展党员工作。在党员发展工作中，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，坚持“成熟一个，发展一个”的原则，把培养教育贯穿于发展党员全过程，保证新党员质量。五年来，共发展党员 1991 人、本科生党员比例稳定在 11% 左右，研究生党员比例稳定在 50% 左右；达到了“一年级有党员、二年级班有党员，三年级以上班有党支部或党小组”的要求。

创新党员发展质量保证体系。注重加强大学生入党前、入党时和入党后教育，端正入党动机，实现大学生党员组织入党和思想入党的统一；在坚持原有的推优、政审、公示、谈话等制度的基础上，创新、推行民主评议发展对象、群众满意率测评、发展前理论考试与热点问题答疑、新党员述责、票决制、“五个不发展”等做法和制度，确保党员发展质量；加强对发展党员工作指导和检查的力度，强化专兼职组织员队伍建设，组织编写了《发展党员工作问题解答》、《发展党员制度创新》、《组织员联络员工作手册》等读物。

扩大青年教工党员队伍。学院党委把中青年教师和学术骨干

作为培养和发展党员工作的重点；定期梳理青年教师和学术骨干中的党的重点培养对象，及时确定和调整培养联系人，做好培养联系工作；注重加强青年教师和学术骨干的实践锻炼，通过实践活动激发他们的入党热情。截止 2012 年 5 月，我院副高以上职称教职工中党员比例为 59.1%，具有研究生学历教职工的党员比例为 48.4%；35 岁以下青年教师中的党员比例为 67.1%。

6、加强党校基础建设，健全立体化培训体系

领导体制和工作机制健全。2003 年，成立党校校务委员会和二级学院分党校，院党委书记兼任党校校长和校务委员会主任、党委副书记兼任党校副校长和校务委员会副主任，设立主持党校工作的专职副校长（正处级）；党委每年听取党校工作汇报，制定党校年度工作计划；每两年召开一次党校年会，总结表彰党校优秀教师、党校先进工作者等。

打造立体化培训体系。在干部培训方面，按照干部成长规律，每年至少举办一期“处级干部培训班”；每两年举办一期“高层次人才培训班”、“中青年骨干教师读书班”；换届时举办新上岗干部培训班；开展处级干部“一季一课”、在线学习、境外培训等工作。在党员培训方面，坚持每学期一次大党课制度。每年还举办针对预备党员、新生党员不同对象的培训班；在入党积极分子培训方面，实行“两级党校”的培训模式。五年来，共培训

干部 3200 人次，党员 8700 人次，入党积极分子 5400 人次。

加强党校教学基础建设。在师资队伍建设方面，先后外请中央部委、市区领导等为干部做报告 50 余场，在校内建立了以校领导、职能部门负责人、党总支书记、副书记、社科部教师为主体，较为稳定的党校兼职教师队伍。在教学方式上，除了授课以外，还采取观看录像、集体研讨、外出考察等多种形式。组织编写了《入党培训教材》。党校主持工作的副校长连续 3 次获得“北京高校党校工作先进个人”荣誉称号。

（四）认真落实党风廉政建设责任制，反腐倡廉工作卓有成效

学院反腐倡廉建设工作紧紧围绕中心工作，以贯彻党风廉政建设责任制为根本，以领导干部作风建设为基础，以惩防体系制度建设为主线，以廉政风险防范管理工作为抓手，以党风廉政建设宣传教育月为平台，为学院事业发展保驾护航。

1、健全体制机制，党风廉政建设责任制逐步完善

坚持将党风廉政建设责任制作为开展反腐倡廉工作的根本。通过中心组理论学习、处级干部培训、廉政主题教育、警示教育、新任处级干部廉政谈话等教育活动，强化领导干部“一岗双责”意识；制定《党风廉政建设责任制实施办法》，明确了党风廉政建设责任主体和职责范围，细化责任分解，强化责任落实。针对

教学单位、教辅部门、机关职能部（处）的不同特点，分别制定党风廉政建设年度考核指标体系，有效提升了考核的科学化水平。制定并完善了《北京印刷学院党政领导干部问责实施办法》，五年来，无处级以上干部被责任追究。

注重加强专职纪检监察干部的政治业务学习，提高履职能力；组织纪检委员、党风廉政监督员专题培训和座谈会，有效发挥兼职纪检监察干部的民主监督作用。

2、完善制度体系，严格执行领导干部廉洁自律各项规定

学院党委和行政认真制定和切实落实“三重一大”制度；研究制定《处级以上领导干部廉洁自律规定》；严格执行领导干部在公务活动中收受礼金登记上交制度、述职述廉制度；开展处级以上干部兼职及从事其他营利性活动情况专项检查。五年来，处级以上领导班子及成员没有违纪情况。近年领导班子年度考核，教职工对院级、处级领导干部廉政自律情况的满意率分别为 92.3% 和 93.6%。组织部、纪委每年对处级干部考核情况进行反馈谈话，五年来共谈话约 200 人次，没有干部受到诫勉谈话处理。我院没有启动函询和质询制度。

3、狠抓关键环节，反腐倡廉预防工作成效明显

坚持每年开展党风廉政“宣传教育月”活动。通过开展领导干部讲党课、主题报告、观看教育片、参观警示教育基地、大学

生廉政文化演讲比赛等活动，对处级以上干部、重点岗位人员、广大教职工和学生开展党风廉政宣传教育，廉政文化进校园活动不断深入进行。积极开展惩治和预防腐败体系基本制度建设，先后四次对学院规章制度进行梳理、修订。针对重点工作和关键环节，绘制了 34 张流程图，查找了 101 项廉政风险点，明确了 169 种风险点表现形式，制定了 219 条防控措施，制作完成《北京印刷学院重要工作事项廉政风险防范管理工作一览表》。按照学院《校务公开实施细则》，公开综合管理、教育教学、人事科研、学生管理、服务保障、审计监察等方面的内容，落实师生员工对学院事务的知情权、参与权、监督权。

加强教育、堵塞漏洞，纠风工作成效明显。每年春、秋两季开展教育收费自查自纠工作，严格执行财经纪律。制定《关于加强培训办班管理的暂行办法》，严格申报办班的管理体制和工作流程，规范财务管理。实施招生“阳光工程”，实施招生工作“六不准”、“六严禁”。按照《北京印刷学院师德规范》和《北京印刷学院学术道德规范》要求，防范学术不端行为。

4、依纪依法，认真做好信访与案件的查处工作

五年来，共办理上级转来及学院收到的各类信访 25 件，对信访中所涉及的问题进行了认真调查，做到件件有答复，事事有回音。

（五）发挥宣传思想工作优势，提升思想政治工作水平

学院宣传思想工作始终按照高举旗帜、围绕大局、服务师生、改革创新总体要求，着力加强思想理论建设，着力提高校园舆论引导能力，着力营造健康向上的校园文化，为学院改革发展提供强大的思想保证、精神动力、舆论支持和文化条件。

1、推进学习型党组织建设，重视师生员工理论武装

在师生中深入开展社会主义核心价值体系教育。将学习教育与学风教风建设紧密结合，注重教育的实效性；结合建党 90 周年、建国 60 周年、奥运会等重大事件，组织开展有奖征文、主题演讲、座谈会等，使社会主义核心价值体系内化为教职工的思想感情；每年在新入职教师培训中设置专门学习专题，加强对新教师的思想引导。充分发挥“第一课堂”教学在社会主义核心价值体系教育中的主渠道、主阵地作用，加强教育教学改革，切实提升教学质量；注重“第二课堂”的教育作用，通过组织学生参观爱国主义基地、课外实践实验基地和参与各种主题教育活动、志愿服务、社会调查等，把社会主义核心价值体系的内在要求转化为学生的自觉行动。学院还以社会主义核心价值体系为引领，构建优良校风、教风、学风，以丰富多彩、健康向上的校园文化为载体，推动形成特色校园文化。

坚持马克思主义在意识形态的指导地位。加强党委对意识形

态工作的领导，用马克思主义统领哲学社会科学工作，不断提高哲学社会科学师资队伍的政治素质，严格课堂讲授纪律，切实贯彻中国特色社会主义理论进课堂、进教材、进头脑工作；先后出台《关于做好校园环境用字情况检查工作的通知》、《宣传环境管理暂行规定》、《新闻网新闻发布管理规定》，加强对院内讲座、报刊、橱窗、广播电视、网络等宣传阵地管理；全面把握师生舆情动态，按照“早发现、早引导、早干预”的思路，坚持每年2次教职工思想动态调研，每半月1次学生舆情调查，搜集并出版《北京印刷学院学生舆情调查》，及时了解学生对重大事件的看法，五年来未发生任何政治性群体事件；出台《关于加强和改进新时期我院民族宗教工作的意见》，严惩校园非法集会、传教，对于“守望教会”信教学生耐心进行说服教育。

2、建设特色校园文化，改进新闻宣传工作

充分发挥文化育人功能。学院制定了《校园文化建设分规划》，并逐年加以落实；近年来，完成了学院视觉识别系统设计(VI设计)，建成了美术馆、校史陈列馆，完成了图书馆改造，建成了王选铜像等校园主题雕塑；正在就校训、校风、校歌广泛征集师生意见。

加强新闻宣传工作。本着“围绕中心、服务大局、突出重点、面向基层”的宣传理念，大力宣传学院体制机制新举措、教学科研新成果、师资队伍新水平、党建思政新成就、校园文化新氛围；

新闻网综合新闻年均发布 1000 余条，年均点击率超过 75 万。加大对外宣传力度，扩大学院社会影响力，在《光明日报》、《中国教育报》、《中国新闻出版报》等主流媒体刊发新闻宣传稿年均 50 余篇。建立新闻发言人制度。

积极推进网络思想政治教育。改版新闻网及校园网首页，保证网络运行、维护信息安全。在新闻网中设置“理论动态”、“专题聚焦”栏目，学生处网站设置“思想教育”栏目，团委网站设置“思想政治教育”、“网上团校”栏目，开展网络思想政治教育。定期开展优秀党建网站评比。采用微博、手机报等形式，与学生开展互动活动，及时答疑释惑，加强舆论引导。制定了《新闻危机应对预案》。大力推进校园精神文明建设，连续多次被评为“首都文明单位”。

3、准确把握教职工思想动态，大力开展师德教育

准确把握教职工思想动态。完善教职工思想政治教育工作领导体制和工作机制，坚持一年两次教职工思想动态调研，准确研判舆情，有针对性地开展教职工思想政治教育。教职工对学院改革发展共识度高，形成了团结一致谋发展，凝心聚力促建设的良好局面。

深入推动师德建设。先后出台《北京印刷学院关于进一步加强和改进师德建设的意见》、《北京印刷学院师德规范》、《北

京印刷学院师德考评办法》、《北京印刷学院“师德建设先进集体”、“师德先进个人”评选办法》等管理制度和师德评价反馈机制，明确师德要求，规范教师行为，通过座谈会、学习会、调研、社会实践、演讲比赛等活动，积极开展师德建设，提高教师教书育人的责任意识和为人师表的道德素养。树立典型，定期表彰。以“教师节”、“国庆节”、“七一”等重大节日为契机，表彰优秀共产党员、优秀党务工作者、师德先进集体、师德先进个人；在学生中开展“我最尊敬的老师”评选活动，以榜样的力量感染人、带动人。长期坚持师德一票否决制，在各项考核、晋升、评优中明确师德的首要地位，深入推动师德建设；围绕“育人”核心工作，提高管理水平和服务能力，细致入微地做好教学保障工作，形成了教书育人、管理育人、服务育人、文化育人的合力。

高度重视青年教师培养和教育。以新教师岗位培训为契机，对青年教师开展政治素质、师德师风、教师业务技能及心理素质全方位培训。以教学、科研组织为平台，提高青年教师业务能力。近年来，学校先后出台《北京印刷学院青年教师导师制的规定》、《北京印刷学院青年教师挂职锻炼管理办法》、《北京印刷学院青年教师参加社会及专业实践活动管理办法》，并专门设立青年教师科研基金，举办青年教师教学基本功比赛，选派青年教师参与实践培训和挂职锻炼，推动了青年教师的成长与进步。

努力为教工办实事。学院长期坚持以人为本的原则，在教工思想教育引导中凸显人文关怀。关心教师的工作、生活，支持教师的学业深造，满足教师的合理需求，解决教师的生活困难，为教师购买优惠住房创造便利条件；贴近教师内心，深入细致地做好服务工作，制定《北京印刷学院开展矛盾纠纷化解工作的实施方案》，帮助教师正确对待困难、挫折和荣誉。

4、健全制度和队伍体系，提高学生思想政治工作实效

建立健全规章制度。出台了《关于加强和改进大学生思想政治教育的意见》，配套制定了加强辅导员班主任队伍建设、学生心理素质教育、困难学生资助、班集体建设、学生骨干管理等方面的文件等 30 余个，做到了“政策有倾斜、经费有专项、队伍有规划、场地有专属”，有力地保障了学生思想政治教育工作的顺利开展。

加强辅导员队伍建设。专职辅导员按照师生比不低于 1: 200 的比例配备，目前全院共有 55 名专、兼职辅导员；制定《新入职青年教师从事专职辅导员工作的规定》、《关于加强班主任队伍建设的意见》等规章制度，不断充实加强辅导员队伍；通过组织培训、社会实践、校外挂职、理论课题研究等方式，不断提高辅导员队伍的整体素质；建立辅导员职称聘任体系，出台了专职辅导员转岗规定，专职辅导员与专任教师同等待遇；大力开展辅导

员评优表彰，每年评选一次“优秀辅导员”，每两年评选一次“优秀辅导员标兵”，10人获得“北京市优秀辅导员”称号。

强化学生思想政治教育。按照“主题引领、典型示范”的思路，以学生党校、学生团校、主题升旗、主题班会、主题实践、红色1+1等为载体，以学生党支部、团学组织、班级为依托，以学生党员、学生干部为重点，以优秀学子为榜样，大力开展形式多样的主题教育活动。制定《学生深度辅导工作指导意见（试行）》及《学生深度辅导工作操作指南（试行）》，明确不同层面教师的辅导重点，构建了全员、多方位辅导格局，确保每名学生每年都能得到至少1次有针对性的深度辅导。加强学生学业辅导，探索建立从入学到毕业的全过程学业指导体系，切实解决学生学习成长过程中遇到的实际问题。

构建“全员化、全过程”的学生管理、服务工作体系。学生管理工作按照“重心下移、调动骨干”的思路，以班级为基本单位，重点加强“班主任、班集体、班干部”建设，着力做好班团组织、班团干部队伍建设，大力开展“我的班级我的家”活动，班团干部每两年轮训一遍，五年来累计培训超过2000人次；学生服务工作按照“精细化、个性化”的思路，构建了由心理咨询、就业指导、困难资助构成的服务体系，切实帮助学生解决了学习、生活、发展中遇到的实际困难。五年来，开设了心理健康教育必修和性

教育选修课程，为学生提供个体心理咨询服务超过 900 人次，提供团体辅导服务超过 4000 人次，满足了心理有问题学生的基本需求。就业指导通过开设课程、举办“就业指导系列讲座”、推广职业测评等措施，切实提高学生就业素质，提高毕业生就业率，五年来，学院毕业生就业率保持在 95% 以上，始终名列市属高校前茅。困难资助体系实现“奖贷助补免”五位一体，确保没有一名学生因贫困而辍学。五年来，学院共为近 5000 名贫困学生提供了 1100 万元的资助。

加强学生舆情引导和安全稳定工作。舆情引导工作按照“早发现、早引导、早干预”的思路，建立了学生舆情调查机制和危机预防与干预机制。实行班级、学院周报制度，搜集并出版《北京印刷学院学生舆情调查》，采取敏感和特殊时期值班制度、零报告制度等，及时掌握学生的思想动态；建立危机事件联动机制，明确主责部门，形成了可操作的应对预案。五年来，学院未发生任何政治性群体事件。

5、深化教学改革，发挥思想政治理论课主渠道和主阵地作用

高度重视思想政治理论课建设。修订思想政治理论课教学计划，制定《关于贯彻落实思想政治理论课新课程方案的实施意见》，成立了思想政治理论课建设领导小组。社科部作为独立的教学机

构负责承担学生思想政治理论课教学与研究任务。现有思想政治理论课专任教师 16 人，符合教育部关于师生比 1:400 标准的要求；同时，学院鼓励相关专业教学骨干、党务、学工干部承担教学任务，建立了一支比较稳定的专、兼职教师队伍。自 2011 年开始，学院拨出专项经费（20 元 / 生 / 年），保障实践教学活动，在北京市监狱建立了学生思想政治教育实践教学基地；合理安排授课时间，教学规模在 100 人以上的课堂已控制在 75% 以下；社科部拥有独立的图书资料室，基本满足了教学与科研需要。为保证思想政治理论课教学质量，学院党政主要领导和分管校领导坚持深入到思想政治理论课课堂听课，加强与任课教师和学生之间的交流与沟通，及时了解课堂教学情况，解决有关课程建设的实际问题。

深入开展思想政治理论教学改革。在教学方法方面，积极应用现代教育技术手段，探索采取“比较式”、“交叉式”授课方式；在教学模式方面，在《思想道德修养与法律基础》课程教学中，进行 2+1 授课模式改革，提高课程吸引力；每年组织开展特色实践教育教学活动。我院思想政治理论课教师获教育部全国优秀教师 1 名，教育部全国高校优秀思政课教师 1 名，北京市教学名师 1 名，北京市教委优秀德育工作者 1 名；“马克思主义中国化优秀教学团队”被评为市级优秀教学团队；学生评教成绩平均分均在 90 分以上。

（六）维护学校安全稳定，促进平安校园建设

抓好安全稳定工作是促进学院科学发展的重要保障。我院深入开展“平安校园”建设，建立健全长效机制，确保校园和谐稳定。

1、党政高度重视，安全体系健全

学院把安全稳定工作纳入总体规划，成立了以党委书记和院长为组长的维稳工作领导小组，定期听取工作汇报并进行专题研究。学院领导班子和二级学院领导班子每学期都对安全工作进行专题分析研究，落实岗位责任制，签订安全责任书。保卫处现设有7个工作岗位，共10名工作人员；学院强化对保卫干部的教育培训，使他们牢固树立“思想靠教育，安全靠管理，工作靠责任”的理念，不断提高管理水平和业务能力。

2、加强意识形态领域管理，确保学校政治稳定

为保证政治稳定和加强意识形态领域的管理，我院深入开展了防范和抵御邪教工作。各二级学院、直属单位党组织建立了反邪教长效机制，在敏感日、敏感期、重要节日、国家举行重大活动、寒暑假等时机，党委和保卫处提前制定工作预案和防控措施。对重点人员采取了内紧外松的监控措施，做到力度不减，措施不变。学院严格按保密法规落实保密措施，设置有专用的保密室，专人负责，保密室设有红外报警系统、安装了防盗门窗、楼道内安装了可视对讲监控系统。近年来我院未发生重大失泄密案件。

3、注重矛盾纠纷源头预防，健全排查化解机制

学院工会、学生处分别成立了职工矛盾化解中心和学生矛盾纠纷化解中心。及时有效地化解各类矛盾纠纷，有针对性地做好关注对象的帮扶、教育引导工作，确保校园稳定。

4、强化校园综合防控体系，积极开展安全教育

全年不定期检查责任落实的情况，建立综合治理台账。做到明晰台账条目，规范报表、备案、审批。每年9月初，保卫处分别对新入学的本、专科生、研究生进行安全知识教育。每年“两会”、暑假和寒假前夕，都在校园网上发布安全提示。

5、完善安全基础设施建设，定期开展安全培训

积极开展“科技创安”工程建设。办公楼、教学楼、实验楼、实训基地和食堂等公共区域技防设施覆盖率近40%，较好地维护了校园安全稳定。消防设施建设成效明显，完成了综合楼、教工楼消防供水恢复工程，新增消防器材670具等，把消防报警系统引进到技防值班室，实现了消防、治安联动。对交通设施进行了完善，有效改善校园交通环境，圆满实施学院停车收费工作。认真开展消防技能培训，利用每年“119”消防安全宣传月进行消防知识宣传和消防演练；2011年，组织全校1500多名师生员工参加了北京消防教育培训中心的“消防、避险、逃生”主题演练活动，效果突出。

6、健全突发事件处置体系，完善信息报送机制

成立突发事件应急处置指挥中心，全面负责突发事件预防控制和应急处置工作。健全学生安全稳定信息员制度，建立由老同志和部分学生参加的“平安校园”志愿者队伍，实现群防群治；建立了学生群体事件预防信息网络，由“主管安全的副书记—学生处、保卫处—二级学院—年级—班级—宿舍—信息员”组成应急责任网络，在第一时间掌握学生动态；完善了信息报告制度，发现问题及时上报。

（七）着眼大局抓落实，切实做好新时期统战工作

认真贯彻落实上级有关统战工作的指示精神，工作思路清楚，措施得力。目前学院有民主党派成员 32 名，其中在职 18 名，分别属于民进、民盟、农工、九三、民革等民主党派；无党派教授 17 名，少数民族教师 53 名，少数民族学生 698 名，侨眷 1 名。

1、健全体制机制，加强对统战工作的领导

统战工作机制健全。党委明确一名副书记分管统战工作，党委组织部和统战部合署办公，各党总支、直属党支部设统战委员。2007 年，我院出台了关于加强统一战线工作的意见，建立了党委统一领导，统战部牵头协调，宣传、人事、后勤等部门和基层院系各负其责、共同配合的统战工作体制。2011 年，制定出台了关于加强和改进民族和宗教工作的意见，成立了民族宗教工作领导

小组。

积极开展统战干部培训。2008年，邀请北京大学统战部部长卢咸池为统战干部作“关于新形势下党的统一战线理论和政策”的报告；2009年邀请原市委统战部副部长周伯琦以“当前的宗教工作形势及党关于宗教问题的基本观点和基本政策”为主题进行报告；2010年让基层学生工作干部选学“中外宗教概览”等课程。同时，大力开展统战工作研究，2008年以来，每年资助1项统战研究课题。2011年，我院《加强民族团结教育 努力培养少数民族优秀人才》项目被评为北京高校统战创新项目，并获得2011年度北京市统一战线理论研究和调查研究优秀成果三等奖。我院还获得“2010年度北京高校统一战线创新工作先进单位”荣誉称号。

2、突出工作重点，抓好党外代表人士队伍建设

我院认真贯彻落实《中共中央关于加强新形势下党外代表人士队伍建设的意见》（中发〔2012〕4号）文件精神，将党外代表人士队伍建设作为统战工作的重点，切实抓紧抓好。

建立党外代表人士人才库。2007年，按照党外高级知识分子10%的比例建立了党外代表人士人才库；2010年，对人才库进行了动态更新；采取推荐任职、送出培训、挂职锻炼等多种方式加强对党外代表人士的培养。

充分发挥党外代表人士在推动学院科学发展中的作用。坚持

征求党外代表人士意见的制度。每年根据重点工作及热点问题，组织好通报会、座谈会，及时向党外代表人士通报情况、听取意见。如：在学习实践科学发展观活动中，吸收党外代表人士参与专题调研和建言献策活动，他们提出大量合理化建议，帮助解决了一批我院发展中的突出问题。坚持党外代表人士民主参与制度，每年邀请党外代表人士参加对局级和处级领导班子、领导干部民主评议，以及局级和处级后备干部的民主推荐。我院还坚持校领导与党外人士定期联系制度、统战理论研究制度等。

积极组织党外代表人士开展理论学习和社会实践。如：2008年围绕政治交接学习教育活动，举办“党外高层次人才培训班”；2009年举办以“贯彻落实科学发展观，切实提升学科专业建设水平”为主题暑期教学科研骨干研讨班，其中包括党外高层次人才；2011年，举办以“解放思想，抓住机遇，推进学院‘十二五’科学发展”为主题的高层次人才培训班。我院还抓住建90周年、建国60周年等契机，对党外代表人士主动开展思想教育，引导他们了解历史，坚定跟共产党走的决心。

党外代表人士队伍建设取得明显成果。2011年，结合大兴区政协换届，我院先后推荐4名民主党派和无党派代表人士到区政协任政协委员。我院领导班子中有一名无党派副院长；非党处级干部10名，占处级干部队伍总数的12%；5个本科二级学院中，

有 3 个二级学院的执行院长是无党派或民主党派成员。

3、加强指导支持，发挥民主党派在学校建设中的积极作用

统战部与民主党派基层组织保持密切联系，加强对民主党派的政治领导，支持和协助他们搞好基层组织建设，发挥他们在学院建设中的作用，如：支持民盟支部、民进支部开展慰问盟员、服务社区等活动；资助民主党派成员开展工作调研、参与政协活动和上级培训；与纪委密切协商，选派民主党派成员作为纪检监察员，对于他们提出的意见建议及时回应和解决；选派民主党派成员参加上级培训或挂职锻炼；为民主党派发展做好组织考察工作等。从 2007 年开始，我院单设统战经费，主要用于为民主党派开展活动提供资金上的支持。目前，我院有民主党派基层组织 2 个，民主党派区委委员 3 名。他们积极参与地方建设，密切了学院与地方的联系。

4、注重宣传教育，做好民族宗教工作

充分发挥学科专业优势，服务少数民族地区经济社会发展。招收和培养少数民族大学生，截止 2011 年共有少数民族在校生 600 余人；真情关怀少数民族学生，多次举办少数民族学生座谈会，与他们沟通思想，帮助解决学习和生活中的难题；服务新疆、西藏等民族地区出版、印刷从业人员培养；先后选派 5 名干部、教师到内蒙、新疆、西藏等地区挂职锻炼；与内蒙古新闻出版局合作，

将内蒙古多家出版社、印刷厂列为实习基地等。

注重宗教政策以及有关法律法规的宣传教育。2010年，在学生中开设《中外宗教概览》选修课，帮助学生科学、全面地了解宗教知识和党的宗教政策；2011年，在学生预备党员中推行选修宗教概览课程制度，传播马克思主义宗教观，作为预备党员转正的必要条件。我院连续两年开展大学生宗教观方面的调研，深入了解学生思想动态，把防止校园传教和宗教渗透工作做实做细。在上级主管部门的指导下，我院还认真开展专项工作，贯彻“一人一组，一人一策”工作要求，维护学院大局稳定。

（八）落实待遇、真情服务，做好离退休工作

建立健全离退休工作制度，认真落实老同志有关待遇，鼓励其为学院改革发展发挥余热。

1、健全工作制度，探索新形势下工作新方法

2007年1月，明确把离退休工作办公室提升为正处级单位。2011年4月，下发关于落实《北京市离退休干部工作领导责任制》的实施办法，调整了领导小组和学院领导联系离退休同志名单。党委坚持每年底专门听取离退休工作汇报，研究解决离退休工作中遇到的问题，每年初主要领导向离退休同志通报工作；针对离退休人员逐年增加、年老体弱同志较多等情况，多次适当增加特困经费；院领导和离退休办公室工作人员共看望慰问老同志约

260 多人。

2、采取多种形式，加强和改进老同志思想政治工作

倡导开展学习型、服务型党组织建设。离退休党组织每月精心策划 1 次中心组学习，结合上级重要会议精神，组织党员收看录像报告，向党员发放学习材料，开展问卷和答题活动，召开民主生活会；党支部积极开展特色党日活动，特色党日活动光盘《忆往昔峥嵘岁月 看今朝老骥伏枥》获教工委老干部处三等奖；特色党日活动光盘《忆党的光辉历程 颂祖国蓬勃发展》获教工委老干部处二等奖。离退休党组织积极开展关怀服务党员活动，慰问、帮扶生活困难、空巢家庭或患重大疾病的党员，真诚为他们排忧解难。鼓励新退休的老同志担任教学督导员和党建组织员，为学院改革发展发挥余热；坚持每学期一次主题报告会制度，利用团拜会、座谈会和总支中心组学习等机会，请学院主要领导向老同志通报学院改革发展情况；结合老同志特点开展书画展、撰写校庆回忆录、共话建国 60 周年座谈会、改革开放 30 周年征文、纪念建党 90 周年征文等主题教育活动。2010 年，学院“关心下一代工作委员会”正式成立，2011 年，各二级学院成立了关工委。

3、落实生活待遇，关心和照顾好老同志

落实离休老干部各项待遇，保证离退休费和各种补贴按时发放，医药费按规定及时报销。市委市政府提出的离退休人员共享

政策成果的“三条原则”学院按政策及时落实到位；随着离退休人员不断增加，年老多病、患重病人员增加，学院每年拿出8万元作为离退休人员特困补助费；2011、2012年，分别拿出5万元、7万元，用于补助和慰问“空巢”家庭离退休职工；保证离退休人员医疗待遇；慰问过生日的老同志。离退休工作处及时与离休干部所在社区联系，16位离休干部全部参加“四就近”活动。

加强离退休干部活动室建设，保障离退休干部活动空间和活动经费。学院为老干部提供一处约400平方米室外活动场所。每年组织三次大型活动，两次参观游览、一次到教工疗养院休养。与有关二级学院开展了共建活动，如邀请老同志上党课、向学生赠书、学生党员赴老同志家中开展家政服务等活动。

（九）加强教代会、工会、共青团建设，积极发挥群团组织作用

尊重教职工和学生的民主权利，加强民主政治建设，积极发挥群团组织作用，共同构建和谐校园。

1、加强教代会建设，充分发挥民主管理、民主监督的作用

学院先后制定了《教职工代表大会章程》、《教代会议事规则和程序》等系列文件；每年召开教代会一次以上，五年来召开教代会七次。凡涉及学院改革发展重要举措或教职工切身利益等重要决策，事前都提交教代会讨论通过，如：“十二五”发展规划、

2009-2011 年岗位聘任方案、2012-2014 年岗位聘任方案、学分制改革方案、学院办学指导思想和办学定位等；每年听取校长工作报告、财务报告；参与校、处领导干部的考核评议及选拔推荐工作；参与校务公开实施；全程参与学院岗位聘任工作。

2、围绕中心开展工会工作，全面提升工会工作水平

党委定期专题研究工会工作，支持工会依法自主自主开展工作；2007 年以来制定《关于加强和改进工会工作的意见》、《关于新时期工会进一步深入开展建设职工之家工作的实施意见》等指导性文件；不断增加对工会投入，保证工会用房，保障工会活动开展正常开展。工会以师德建设和青年教师队伍建设为重点，参与制定了师德建设系列文件；组织师德先进集体与先进个人、教育创新先进评选，组织师德演讲、先进事迹报告会，汇编师德先进事迹、师德论文集 3 本，挖掘树立身边的典型事迹，宣传弘扬师德风范；主动配合人事处、教务处做好青年教师培养工作，组织开展青年教师教学基本功大赛等。积极组织开展工会建家活动，激发基层分工会活力，形成了“党政工共建一个家”的新局面。第一轮建家验收工作中建成模范小家 1 个、优秀小家 7 个。认真维护教职工权益，制定《北京印刷学院劳动人事争议调解办法》，调整了学院人事争议委员会，建立了教职工法律咨询中心，为学院、师生开展援助服务，构建和谐校园。积极开展丰富多彩的文体活

动，每年举办教职工乒乓球、排球、篮球、羽毛球赛、游泳比赛和教职工趣味运动会，不定期举办跳绳、太极拳、太极剑培训、女教职工保健知识讲座等活动。建立困难职工帮扶机制，关注特殊人群，慰问困难、亲属去世职工 141 人，发放慰问金 9.2 万元；为 347 名教职工办理了疾病互助保险。

3、完善共青团工作体系，提升团组织影响力、吸引力

完善健全共青团工作机制。学院党委每学期至少一次研究部署共青团工作；高度重视团干部培养，公开选聘“80 后”、“85 后”青年干部担任学院团委书记和副书记。学院团组织经费保障充足，学生活动场地支持到位，形成了以“学生之家”、“大学生艺术团排练厅”等专属场地和大礼堂、多功能厅、体育场（馆）等公共场地为主的学生活动场地体系。健全了“院团委—分团委（直属团支部）—团支部”三级架构的组织体系。出台了《北京印刷学院基层团组织工作条例》、《团组织评优工作条例》等，工作制度健全。

围绕育人，组织丰富多彩、富有特色的团学活动。团委设立二课堂教育管理办公室，统筹全院二课堂教育活动；打造全院性的文化活动品牌，涌现了大学生科技节、大学生文化艺术节、创业方案大赛等品牌活动。活动机制创新实效，制定《学生课外活动管理规定（试行）》，采取重点学生活动项目招标方式，建设

学生精品活动“超市”，满足学生成长个性化需求。打造以大学生研究计划项目专项资金、大学生创新创业项目专项资金、暑期社会实践专项资金为主体的资金支持体制，确保学生活动顺利开展。创办《北京印刷学院学生舆情调查》，及时反馈学生思想动态，加强学生思想认识引导。以舆情调查为基础，组织开展“和谐校园面对面”系列座谈会等活动，主动化解、缓和矛盾，维护校园安全稳定；依托青年教工团支部，开展青年教工座谈会、青年教工思想调查等，协助做好青年教工思想工作。

三、主要体会和今后努力的方向

（一）主要体会

1、始终把握时代潮流和高等教育发展趋势，加强和改进党委对学校的领导，是党建工作的根本要求

五年来所取得的成绩充分说明，我院党委始终把握国家、行业、首都发展的形势，把握高等教育改革的大趋势，发挥了坚强的领导核心作用，引领发展思路，破解发展难题，加强和改进对学校工作的领导，推动各项事业取得了丰硕成果。

2、始终围绕中心工作和育人根本任务，积极发挥党组织的政治、思想、组织保证作用，是党建工作的立足点

高校的中心工作是教学科研，根本任务是培养高素质人才，党建工作只有服从、服务于这一目的，才能有旺盛的生命力。“围

绕中心抓党建，抓好党建促发展”已成为我院党建工作的基本理念，我院党建工作始终立足于为学院发展提供政治、思想、组织保证，始终以事业发展作为衡量党建工作成效的最终标准。

3、始终保持与新闻出版相关行业企业的联系，创新党建工作开放性格局，是党建工作的活力所在

我院党建工作密切与校外行业、企业和科研院所的联系，服务于为新闻出版行业和首都区域经济发展进行人才培养、科学研究、社会服务和文化传承创新，创建了“署校党支部共建”等优秀党建品牌，与新闻出版总署人事司、外事司等8个司局共建党支部，承担4项部级软课题，形成党建工作的开放性格局，使得我院党建工作始终充满活力，在北京高校党建工作中体现出鲜明的特色。

4、始终注重党务干部队伍建设，培养和依靠一大批热心党务、忠诚于党的教育事业的干部队伍，是党建工作的重要保障

我院党建工作始终紧紧依靠一大批优秀的党务工作者，他们兢兢业业、无私奉献，勤于思考、勇于创新，开创了我院党建工作的大好局面。我院历来重视对党务干部的培养，通过加强他们的党性修养，提升他们的工作能力，关怀他们的发展和成长，打造一支忠于党的教育事业、能战斗的党务干部队伍。

5、始终紧跟理论和实践前沿，扎实推进基层党建研究，是

党建工作不竭的动力源泉

扎实推进基层党建研究是党建工作创新的根本所在。我院积极参与北京高校党建研究会的课题研究,多项成果获优秀课题奖;坚持每年设立专项经费资助党建和思想政治工作研究专项课题;坚持处级干部撰写理论文章制度。党建研究工作的深入开展为基层党建工作创新提供了不竭的动力。

(二) 今后努力的方向

虽然近年来我院党建和思想政治工作取得了明显成效,但对照《基本标准》的要求尚存差距。具体表现在:党建和思想政治工作科学化水平还有待提升;领导班子和干部“四位一体”学习机制还需不断健全;基层党组织规范化建设和工作创新发展不平衡;以班团建设为基础的学生思想政治工作体制机制需要进一步完善;教代会、学代会、研代会的作用有待进一步发挥,民主办学渠道需要进一步拓宽。

我们要以刚刚结束的学校第二次党代会提出的奋斗目标为方向,以提升党建和思想政治工作科学化水平为主线,不断提高工作的针对性、实效性。针对存在的不足,我们要继续按照《基本标准》的要求,加强思想理论建设,坚持社会主义办学方向,构建现代大学制度;加强领导班子能力建设,优化干部队伍结构,提高办学治校水平;加强基层党建创新,激发党组织活力,提升

党建工作科学化水平；加强思想政治教育，构建全员育人机制，促进师生全面发展；加强党风廉政建设，保持党的先进性和纯洁性，构建反腐倡廉惩防体系；加强校园文化建设，切实改善民生，构建和谐校园。为把我院建设成为国际知名、有特色、高水平传媒类大学提供坚强的思想和组织保证。